

Viitasaaren kaupungin henkilöstökertomus 2024

Kaupunginhallitus 31.03.2025 § 67

Viitasaaren kaupungin hallintopalveluiden palvelualue on valmistellut henkilöstökertomuksen 2024. Viitasaaren kaupungin työsuojelutoimikunta on käsitellyt henkilöstökertomuksen kokouksessaan 20.3.2025 ja se on käsitelty myös yhteistoimintaryhmässä 26.3.2025. Hallintopalveluiden palvelualuejohtaja on esitellyt henkilöstökertomuksen luonnosta tarkastuslautakunnan kokouksessa 19.3.2025 sekä esihenkilöille tiimikokouksessa 27.3.2025.

Henkilöstökertomuksen tarkoituksena on tukea kaupungin henkilöstöjohtamista, päätöksentekoa sekä henkilöstön ja työyhteisöjen kehittämistä. Henkilöstökertomuksessa kuvataan kaupungin henkilöstövoimavaraa tilastoaineiston avulla. Tilastotiedoilla voidaan antaa kuva henkilöstömäärästä, rakenteesta, poissaoloista ja henkilöstökustannuksista.

Henkilöstökertomuksessa havainnoidaan ja arvioidaan niitä muutos- ja kehityssuuntia, joiden arvioidaan vaikuttavan henkilöstövoimavaroihin. Kertomus pohjautuu kaupungin strategiaan tavoitteisiin ja se laaditaan kerran vuodessa.

Suurin hyöty henkilöstökertomuksesta saadaan, kun henkilöstötietoja yhdistetään talouden ja toiminnan suunnitteluun.

Edellisen vuoden henkilöstösuunnitelman toteutumista tarkastellaan aina seuraavana keväänä toteutettavalla henkilöstökertomuksella. Viitasaaren kaupungin henkilöstömäärä vuonna 2024 oli 284. Henkilöstömäärä kattaa kaupunkiin palvelussuhteessa olevan henkilöstön. Henkilöstön kokonaismäärässä ja rakenteessa tapahtuvien muutosten seuranta voidaan hyödyntää henkilöstöressurssien kohdentamisessa ja henkilöstösuunnittelussa.

Viitasaaren kaupungin työntekijöiden keski-ikä on vuoden 2024 tilastoissa 44,9 vuotta. Koko henkilöstöstä 76 % oli 0 päivää poissa työstä ja sairauspoissaolojen määrä oli 3,6 työpäivää per henkilö vuonna 2024. Luku ei ole suoraan verrannollinen edellisiin vuosiin organisaatiomuutoksen vuoksi. Eläkkeelle siirtyi vuoden 2024 aikana 8 työntekijää.

Palvelualueet aloittivat toimintansa vuoden 2024 alussa. Hallintopalveluiden palvelualueeseen sisällytettiin vuoden 2024 alusta henkilöstöhallinnon HR-työtehtävät. Kaupunkiin rekrytoitiin uusi hallintopalveluiden palvelualuejohtaja, jonka virkatehtävään sisältyy henkilöstöjohtajan työtehtävät. Uusi hallintopalveluiden palvelualuejohtaja aloitti Viitasaaren kaupungin palveluksessa 5.8.2024 alkaen. Palkkahallinto ulkoistettiin vuoden 2024 alusta Monetra Keski-Suomi Oy:lle.

Esihenkilöiden työssäjaksamista tuetaan säännöllisillä tapaamisilla kuukausittain ja koko organisaation henkilöstöinfo on kerran kuukaudessa. Tapaamisten tavoitteena on avoin toimintakulttuuri ja ajankohtaisten asioiden käsittely. Viitasaaren kaupungilla on voimassa oleva etätyöohjeistus. Hybridi työmalli eli osittainen etätyö mahdollistaa ja tukee työn ja muun elämän aikataulujen yhteensovittamista.

Osaamisen kehittämisen työkaluna henkilöstöllä on ollut käytössä Eduhouse koulutusportaalin käyttö. Henkilöstön hyvinvointia tuetaan ePassi edun avulla. Työyksiköiden työergonomiaan on parannettu yksiköissä ja lakisääteiset työpaikkaselvitykset ovat toteutuneet. Yhteistoimintaryhmä ja työsuojelutoimikunta on kokoontunut säännöllisesti vuoden 2024 aikana.

Oheismateriaali:

- Henkilöstökertomus vuodelta 2024

Päätösehdotus

Kaupunginjohtaja:

Kaupunginhallitus päättää

1. merkitä henkilöstökertomuksen 2024 tiedoksi
2. saattaa henkilöstökertomuksen 2024 edelleen tiedoksi tarkastuslautakunnalle ja valtuustolle vuoden 2024 tilinpäätöksen käsittelyn yhteydessä.

Päätös

Hyväksyttiin.

Merkitään pöytäkirjaan, että hallintopalveluiden palvelualuejohtaja Anni Riihimäki esitteli asiaa kokouksessa.

Merkitään pöytäkirjaan, että tämän pykälän käsittelyn jälkeen pidettiin kokouksessa tekninen tauko klo 17:42 – 17:51.

Muutoksenhaku

Muutoksenhakukielto

Toimenpiteet

Jatkokäsittelyyn tarkastuslautakunta, kaupunginvaltuusto

Kaupunginvaltuusto 26.05.2025 § 26
157/01.00.02/2025

Oheismateriaali:

- Henkilöstökertomus vuodelta 2024

Hallintopalvelujen palvelualuejohtaja esittelee henkilökertomuksen valtuutetuille kokouksessa.

Päätösehdotus

Kaupunginvaltuusto merkitsee henkilöstökertomuksen vuodelta 2024 tiedoksi.

Päätös

Kaupunginvaltuusto merkitsi henkilöstökertomuksen vuodelta 2024 tiedoksi.

Merkitään pöytäkirjaan, että hallintopalveluiden palvelualuejohtaja Anni Riihimäki esitteli asiaa valtuutetuille.

Muutoksenhaku

Muutoksenhakukielto

Toimenpiteet

Ote hallintopalvelujen palvelualuejohtaja