

KT tasopalkkamallin vahvistaminen ja paikallinen toimeenpano

Kaupunginhallitus 08.09.2025 § 215
200/01.02.00/2025

Valtakunnallisesti neuvoteltu Kunta-alan tasopalkkamalli astui voimaan 1.2.2025. Tasopalkkamalli perustuu osaamisen ja vastuun kriteereihin. Tasopalkkamalli korvaa tehtävän vaativuuden ja arviointijärjestelmän. Kunnille annettiin aikaa 30.9.2025 mennessä valmistella tasopalkkamalli oman kunnan osalta. Viitasaarella työ käynnistyi helmikuussa 2025, siten että Viitasaaren kaupungin hallintopalveluiden palvelualuejohtaja otti yhteistoimintaryhmän kokouksessa 1.2.2025 keskusteluun palkkaustyöryhmän perustamisen.

Palkkaustyöryhmän tehtävänä on seurata Viitasaaren kaupungin palkkausjärjestelmän toimivuutta ja sen yhdenvertaista toteuttamista sekä kehittämään kaupungin palkkausjärjestelmää. Viitasaaren kaupungilla on jo toimiva yhteistoimintaryhmän kokoonpano, jota voidaan hyödyntää palkkauksen kehittämisen näkökulmasta.

Viitasaaren kaupunginhallitus perusti KT ohjeistuksen mukaisesti palkkaustyöryhmän 31.03.2025 § 74.

Yhteistoimintatyöryhmän kokoonpanoa laajennettiin tasopalkkauudistuksen päätöksenteossa seuraavasti:

Työryhmän vakituinen kokoonpano on alla olevan mukainen:

- Henkilöstön edustaja: Ammattijärjestöt nimeävät kaksi (2) edustajaa - Työnantajan edustajana:
- Puheenjohtajana/ esittelijänä/ sihteerinä on hallintopalveluiden palvelualuejohtaja.
- Kaupunginjohtajalla läsnäolo- ja puheoikeus
- Asiantuntijoita kutsutaan käsiteltävien asioiden mukaan
- Luottamusmiesorganisaatiot ovat nimenneet keskuudestaan kaksi edustajaa ryhmään
- Talous- ja tietohallintojohtaja tarvittaessa

Paikallinen palkkaustyöryhmä on valmistellut Viitasaaren kaupungin tasopalkkamallia sekä tasolisiä maaliskuusta 2025 alkaen. Paikallinen palkkaustyöryhmä on käynyt läpi liitteittäin palkkaryhmä, niiden tasokriteerit sekä paikalliset tasopalkat. Lisäksi on määritelty sekä valtakunnalliset että paikalliset tasolisät. Uuden järjestelmän käyttöönotto on viimeistään 1.10.2025 alkavalla palkanmaksukaudella.

Tasopalkkajärjestelmä korvaa tehtävän vaativuuden arviointijärjestelmän. Tasopalkkajärjestelmä perustuu osaamisen ja vastuun tasokriteereihin. Palkkaryhmittäin on kolme osaamisen ja vastuun tasoa (OSVA-tasot). Kullekin palkkaryhmän tasolle on määritelty vähintään maksettava valtakunnallinen tasopalkka.

Mikäli palkkaliitteistä ei löydy tehtävään sopivaa palkkaryhmää, kyseessä on palkkaryhmien ulkopuolinen tehtävä, joka aiemmin oli hinnoittelun ulkopuolinen tehtävä. Palkkaryhmien ulkopuolinen tehtävä voi olla yhdistelmätehtävä, jossa on kahden palkkaryhmän ja yleensä usein myös kahden palkkaliitteen alaisia tehtäviä.

Valtakunnallisia tasolisiä on kaksi, jotka ovat opiskelijan ohjaus ja

varhaiskasvatuksen lääkehoitoon liittyvä lisä. Paikallisesti määriteltyä tasolisää on mahdollista maksaa tietyistä lisätehtävistä- ja/tai vastuista. Palkkojen yhteensovittamisessa uuden tasopalkkajärjestelmän mukaisesti palkkaryhmiin ja tasoihin noudatetaan siirtymäaikaa, joka vaihtelee työnantajittain.

Palkkausjärjestelmämuutoksesta suoraan johtuva palkkojen yhteensovittaminen toteutetaan kohtuullisessa ajassa. Kunnassa on käyty neuvottelut pääluottamusedustajien kanssa ja päästy sopimukseen paikallisesti sovittavista tasopalkkajärjestelmän tasotunnusten tasopalkoista, kriteereistä, välyksistä ja tasolisistä.

Tasopalkkajärjestelmä perustuu osaamisen ja vastuun tasokriteereihin, jotka on määritelty KVTES-in palkkaliitteissä ja OVTESin osio G:ssä. Osaamisen ja vastuun tasoja on määritelty palkkaryhmittäin kolme eli A, B ja C. Jokainen tehtävä sijoittuu tietylle palkkatasolle. Jokaisessa palkkaryhmässä on kolme tasoa: A, B ja C. A-taso on niin sanottu normaalitaso, joka on yleensä yleisin osaamisen ja vastuun taso. Tehtävä sijoittuu vähintään B-tasolle, jos yksikin valtakunnallisista tasokriteereistä täyttyy. Jokainen työnantaja määrittelee itse, millä kriteereillä tehtävä sijoittuu C-tasolle.

Palkkausryhmä on kokoontunut kuusi kertaa vuoden 2025 aikana. Tämän lisäksi osaamisen ja vastuun kuvauksia ja soveltamisohjeita on valmisteltu erillisissä valmistelukouksissa kevään ja alkukesän aikana. Esihenkilöitä on osallistettu valmisteluun liitteittäin pitkin kevättä ja syksylläkin.

Palkkausryhmä on omalta osaltaan hyväksynyt yksimielisesti valmistelussa olleet liitteet ja niiden osaamisen ja vastuun kuvaukset. Yhteistoimintaryhmä on hyväksynyt tasopalkkamallin liitteet omalta osaltaan ja toteaa, että tasopalkkamalli on valmisteltu yhteistyössä työnantajan ja pääluottamusedustajien kanssa.

Esihenkilöille ja henkilöstölle pidetään vielä syksyn aikana tasopalkkamallin infot loka-marraskuun aikana, jossa käydään läpi tasopalkkamallin tasokuvaukset.

Oheismateriaali:

- KT yleiskirje 3/2025 KVTESin tasopalkkajärjestelmä <https://www.kt.fi/yleiskirjeet/2025/3/kvtesin-tasopalkkajarjestelma>
- KT yleiskirje 5/2025 Ohje KVTESin tasopalkkajärjestelmän siirtymisen tueksi [Ohje KVTESin tasopalkan siirtymisen tueksi](#)
- KT yleiskirje 7/2025 OVTES osio G tasopalkkajärjestelmä [OVTES-osio-G-tasopalkkajarjestelma](#)
- KT yleiskirje 15/ 2025 Kunta-alan yleinen työ- ja virkaehtosopimus (KVTES) 2025 – 2028 [KVTES-2025-2028](#)
- KT yleiskirje 22/ 2025 Ohje takautuvasta maksamisesta siirryttäessä KVTESin tasopalkkajärjestelmään [Ohje takautuvasta maksamisesta tasopalkkaan siirtymiseksi](#)
- KVTES tasopalkkajärjestelmä 1.10.2025 lukien
- OVTES Osio G tasopalkkajärjestelmä 1.10.2025 lukien

Lisätiedot: Hallintopalveluiden palvelualuejohtaja Anni Riihimäki, puh.044 459 7301, anni.riihimaki@viitasaari.fi

Päätösehdotus

Kaupunginjohtaja:

Kaupunginhallitus päättää hyväksyä tasopalkkamallin käyttöönoton ja ottaa käyttöön tasopalkkamallin Viitasaaren kaupungissa 1.10.2025 alkaen.

Päätös

Hyväksyttiin.

Merkitään pöytäkirjaan, että hallintopalveluiden palvelualuejohtaja Anni Riihimäki esitteli asiaa kokouksessa.

Muutoksenhaku

Muutoksenhakukielto

Toimenpiteet

Ote: palvelualuejohtajat, esihenkilöt, pääluottamusmiehet, palkkausryhmä