



## Yleiskirjeet

[Etusivu \(/\)](#) >

Kunta-alan teknisen henkilöstön virka- ja työehtosopimuksen keskitetyn erän käyttö 1.6.2025 lukien sekä kehittämisohjelman paikallinen erä 1.6.2025 lukien

[På svenska \(/sv/cirkular/2025/13/anvandning-av-den-centraliserade-potten-inom-tjanste-och-arbetskollektivavtalet-  
YLEISKIRJE 13/2025 - 28.5.2025  
for-kommunsektorns-tekniska-personal-fran-1.6.2025-samt-den-lokala-potten-enligt-utvecklingsprogrammet-fran-1.6.2025\)](#)  
Kunnanhallitukselle ja kuntayhtymille

# Kunta-alan teknisen henkilöstön virka- ja työehtosopimuksen keskitetyn erän käyttö 1.6.2025 lukien sekä kehittämisohjelman paikallinen erä 1.6.2025 lukien

Tässä yleiskirjeessä selostetaan

- TS:n keskitettyä erää (0,15 % + 0,15 %) 1.2.2025 lukien
- ns. kunta- ja hyvinvointialan kehittämisohjelman 2023–2027 mukaisen 1.6.2025 lukien toteutettavaa paikallista erää (0,5 %).

Tämä yleiskirje on laadittu yhdessä TS-sopijajärjestöjen JAU ry:n ja JUKO ry:n kanssa, ja sopijaosapuolet ovat sen sisällöstä yksimielisiä.

## Kehittämisohjelman erän jakotapa muuttui vuodelle 2025

Jakotavan muutosta on selostettu KT:n yleiskirjeessä 7/2024. Kehittämisohjelman 1.6.2025 erä (0,8 %) muuttui jakotavaltaan. Kehittämisohjelman erästä 0,3 % on keskitettyä erää ja 0,5 % on paikallista erää.



Keskitettyä erää oli tarkoitus käyttää palkkausjärjestelmän ja sopimusmääräysten kehittämiskustannuksiin 1.2.2025. Tämä edellytti, että neuvottelutulos palkkausjärjestelmän ja sopimusmääräysten kehittämisestä on saavutettu 31.1.2025 mennessä. Neuvotteluissa sovittiin, että keskitettyä erää ei käytetä 1.2.2025 lukien ja se siirtyy käytettäväksi keskitettynä eränä 1.6.2025 lukien.

Kehittämishjelman paikallisen erän suuruus muuttui ja se on muutoksen jälkeen 1.6.2025 lukien 0,5 % (0,8 % – 0,3 %).

## **Keskitetyn erän (1.2.2025) 0,15 % + 0,15 % käyttö vuonna 2025**

Keskitetystä erästä 1.6.2025 lukien osa (0,15 %) käytettiin palkkaryhmien tehtäväkohtaisten vähimmäispalkkojen korottamiseen (katso yleiskirjeen liite 1) ja osa (0,15 %) keskitetystä erästä siirrettiin jaettavaksi paikallisella tasolla.

Paikalliselle tasolle jaettavaksi siirrettiin 0,15 prosenttiyksikköä sopimusalan työnantajakohtaisesta palkkasummasta.

### **A-kohta: Paikallinen järjestelyerä (0,15 %) 1.6.2025 lukien**

Paikallinen erä (0,15 %) suunnataan palkkaryhmiin I, II ja III ko. työnantajan TS-henkilöstön palkkasumman mukaisessa suhteessa. Erä käytetään tehtäväkohtaisten palkkojen korottamiseen.

Seuraavassa taulukossa on esimerkinomaisesti selvennetty kohdentamista. Tilanne vaihtelee työnantajittain.



Palkkaryhmä	Palkkasumma palkkaryhmässä	Osuus palkkaryhmissä olevien palkkasummasta	Kohde
PR I	500 000	50 %	Paik käyt palk teht palk koro heija
PR II	300 000	30 %	Paik käyt palk teht palk koro heija
PR III	200 000	20 %	Paik käyt palk teht palk koro heija
<b>Yhteensä palkkaryhmissä</b>	<b>1 000 000</b>	<b>100 %</b>	yhte käyt teht palk koro heija

Tätä paikallista erää ei voi suunnata palkkaryhmien ulkopuolisiin tehtäviin.

## **B-kohta: Paikallinen järjestelyerä 1.6.2025 lukien kunta- ja hyvinvointialan palkkarakenteita ja**



# **palkkausjärjestelmiä koskevan kehittämishojelman 2023–2027 mukaan (0,5 % = 0,8 % - 0,3 %)**

Kehittämishojelmaa on selostettu KT:n yleiskirjeessä  
15/2022.

## **B-kohta: Paikallinen järjestelyerä (0,50 %) 1.6.2025 lukien**

Kehittämishojelman paikallisen erän (1.6.2025) suuruus  
muuttui ja se on muutoksen jälkeen 1.6.2025 lukien 0,5 %  
(0,8 % – 0,3 %).

Kehittämishojelman lähtökohtana on palkkauksen ja  
palkkausjärjestelmien kehittäminen.

Kehittämishojelman tavoitteena on parantaa kunta- ja  
hyvinvointialan työpaikkojen kilpailukykyä, henkilöstön  
saatavuutta, työelämän laatua ja palvelutuotannon  
tuloksellisuutta. Tarkoituksena on uudistaa  
palkkausjärjestelmiä siten, että työssä tarvittavan  
osaamisen ja vastuun sekä yksilön palkitseminen hyvistä  
työsuorituksista toteutuvat nykyistä paremmin.

Paikallista järjestelyerää voi käyttää mm. työvoiman  
saatavuudesta liittyviin perusteisiin. Erää voi kohdentaa  
tehtäväkohtaiseen palkkaan ja/tai henkilökohtaiseen  
lisään.

Järjestelyerän täytäntöönpanon osalta käytössä ovat  
samat menettelytavat kuin yleensäkin järjestelyeristä  
neuvoteltaessa. Kehittämishojelman 1.6.2025 paikallisen  
järjestelyerän osalta erä neuvotellaan ao. TS-  
sopijajärjestöjen edustajien kanssa pyrkien  
mahdollisuuksien mukaan yksimielisyyteen. Jollei asiasta



päästä yksimielisyyteen, työnantaja päättää järjestelyerän käytöstä tarkemmin kehittämissohjelmassa ilmenevin kohdennuksin ja rajoituksin.

Paikallista järjestelyerää koskevat jäljempänä olevat neuvottelulausekkeet ovat voimassa myös neuvoteltaessa kehittämissohjelman paikallisesta järjestelyerästä.

## **Paikallisten järjestelyerien neuvottelemisesta ja selvityksen antaminen järjestelyerien käytöstä**

Neuvotteluissa on eroteltava toisistaan:

- A-kohta: Paikallinen järjestelyerä (0,15 %) 1.6.2025 lukien
- B-kohta: Paikallinen järjestelyerä (0,50 %) 1.6.2025 lukien

Paikallisen työnantajan edustajat ja TS-sopijajärjestöjen edustajat neuvottelevat erien kohdentamisesta. Erät jaetaan voimassa olevien palkkausjärjestelmien mukaisesti. Laskentaperiaatteet käydään läpi ensimmäisessä neuvottelussa (katso tarkemmin KT:n yleiskirje 2/2023). Neuvotteluissa on tarkoitus antaa henkilöstölle tosiasiallinen vaikutusmahdollisuus ja pyrkiä mahdollisuuksien mukaan yksimielisyyteen kuulemalla tasavertaisesti neuvotteluosapuolia. Jollei asiasta päästä yksimielisyyteen, työnantaja päättää erien käytöstä.

Neuvotteluista laaditaan pöytäkirja, josta käy ilmi osapuolten näkemykset mahdollisine perusteluineen.

Kaikkia tässä yleiskirjeessä lueteltuja paikallisia eriä koskee allekirjoituspöytäkirjassa mainittu kirjallisen selvityksen antaminen.

Työnantajan on annettava TS-sopijajärjestöjen edustajille kirjallinen selvitys ilman aiheetonta viivytystä siitä, miten paikallinen erä on jaettu. Selvitys annetaan erikseen seuraavista paikallisista eristä:



- A-kohta: Paikallinen järjestelyerä (0,15 %) 1.6.2025 lukien
- B-kohta: Paikallinen järjestelyerä (0,50 %) 1.6.2025 lukien

Selvityksestä tulee käydä ilmi järjestelyerän piirissä olevien viranhaltijoiden/työntekijöiden palkkasumma. Selvityksestä on käytävä ilmi järjestelyerän suuruus euromääräisenä. Selvityksessä on käytävä ilmi järjestelyerän kohdentuminen sekä järjestelyerien käytön kustannusvaikutus. Selvityksessä on annettava tiedot erikseen eri paikallisista järjestelyeristä. Tärkeintä on, että pääsopijajärjestöjen edustajat voivat tietojen perusteella varmistua, että paikallisten järjestelyerien kustannusvaikutukset täyttyvät ja miten järjestelyerät ovat kohdentuneet.

Paikallisten järjestelyerien suuruus lasketaan tämän sopimuksen piiriin kuuluvien palkkasummasta mahdollisimman tavanomaiselta kuukaudelta.

KT:n yleiskirjeessä 2/2023 on annettu ohjeita ja esimerkkejä 1.6.2023 paikallisen järjestelyerän laskemisesta. Yleiskirjeen esimerkkejä voidaan soveltaa myös 1.6.2025 tilanteessa.

## **Paikallisten järjestelyerien kohdentaminen (A-kohta ja B-kohta)**

**A-kohdan** mukainen paikallinen erä (0,15 %) suunnataan palkkaryhmiin I, II ja III ko. työnantajan TS-henkilöstön palkkasumman mukaisessa suhteessa. Erä käytetään tehtäväkohtaisten palkkojen korottamiseen.

**B-kohdan** mukainen paikallinen järjestelyerä: Paikallisten järjestelyerien kohdentamisessa työnantaja ottaa huomioon, että paikallisen järjestelyerän käyttö jakaantuu mahdollisimman tasapuolisesti.

Paikalliset järjestelyerät kohdennetaan tehtäväkohtaisten palkkojen korotuksiin tehtäväkohtaista palkkaa koskevan paikallisen arviointijärjestelmän perusteella ja



henkilökohtaisiin lisiin henkilökohtaista lisää koskevan paikallisen arviointijärjestelmän perusteella.

## **Paikallisten järjestelyerien täytäntöönpano ja neuvottelumenettely**

Paikallisen työnantajan edustajat ja TS-sopijajärjestöjen edustajat neuvottelevat paikallisten järjestelyerien käyttämisestä. Laskentaperiaatteet käydään läpi ensimmäisessä neuvottelussa (katso tarkemmin KT:n yleiskirje 2/2023). Neuvotteluissa on tarkoitus antaa henkilöstölle tosiasiallinen vaikutusmahdollisuus ja pyrkiä mahdollisuuksien mukaan yksimielisyyteen A- ja B-kohtien paikallisesta järjestelyerästä kuulemalla tasa-vertaisesti neuvotteluosapuolia.

Neuvotteluista laaditaan pöytäkirja, josta käy ilmi osapuolten näkemykset mahdollisine perusteluineen.

## **Tarkistettujen palkkojen maksaminen**

Edellä selostettujen paikallisten järjestelyerien osalta noudatetaan seuraavia periaatteita.

a) Tarkistetut palkat, palkkiot ja lisät maksetaan ensimmäisen kerran viimeistään kahden kuukauden kuluessa tarkistusten voimaantulosta. Jos suurilla työnantajilla ei voida noudattaa edellä mainittua ajankohtia, maksetaan tarkistetut palkat, palkkiot ja lisät viimeistään kolmen kuukauden kuluessa tarkistuksen voimaantulosta.

b) Takautuvat korotusmäärät maksetaan viimeistään kolmen kuukauden kuluessa tarkistuksen voimaantulosta ja suurilla työnantajilla neljän kuukauden kuluessa tarkistuksen voimaantulosta.



Tarkistettu palkka, palkkio tai lisä on maksettu ajallaan, kun korotus maksetaan viranhaltijan/työntekijän normaalina palkanmaksupäivänä.

## **Soveltamisohje**

### **Esimerkki 1**

*Palkantarkastuksen ajankohta on 1.6.2025. a-) kohdan mukaiset palkat, maksut ja korvaukset on maksettu ajallaan, kun korvaukset maksetaan viimeistään viranhaltijan/työntekijän normaalina palkanmaksupäivänä elokuussa 2025.*

*Takautuvien korotusmäärien osalta (b) normaalina palkanmaksupäivänä syyskuussa 2025, mikäli sellaisia tulisi maksuun.*

### **Esimerkki 2 suuret työnantajat**

*Palkantarkastuksen ajankohta on 1.6.2025. a-) kohdan mukaiset palkat, maksut ja korvaukset on maksettu ajallaan, kun korvaukset maksetaan viimeistään viranhaltijan/työntekijän normaalina palkanmaksupäivänä syyskuussa 2025.*

*Takautuvien korotusmäärien osalta (b) normaalina palkanmaksu-päivänä lokakuussa 2025, mikäli sellaisia tulisi maksuun.*

*Yleiskorotus tulee aina pyrkiä maksamaan ajallaan, mikäli se on mahdollista.*

c) Työaikakorvaukset maksetaan sopimusmuutosten mukaan korotetun varsi-naisen palkan perusteella korotusajankohtaa seuraavan kalenteriviikon alusta lukien. Korotuksen vaikutus maksetaan kalenteriviikon alusta lukien, mikäli korotusajankohta on kalenteriviikon ensimmäinen päivä.



d) Jaksotyössä työaikakorvaukset maksetaan sopimusmuutosten mukaan korotetun varsinaisen palkan perusteella korotusajankohtaa seuraavan työaikajakson alusta lukien. Korotuksen vaikutus työaikakorvauksiin maksetaan työaika-jakson alusta lukien, mikäli työaikajaksossa on enemmän sopimusmuutosten perusteella korotettuja kalenteripäiviä.

KUNTA- JA HYVINVOINTIALUETYÖNANTAJAT KT

Toimitusjohtaja Henrika Nybondas-Kangas

Neuvottelujohtaja Anne Kiiski

Liitteet:

Liite 1 Kunta-alan teknisen henkilöstön virka- ja työehtosopimuksen palkkaryhmien korotetut tehtäväkohtaiset vähimmäispalkat 1.6.2025 lukien

**Kunta-alan teknisen henkilöstön virka- ja työehtosopimuksen  
palkkaryhmien korotetut tehtäväkohtaiset vähimmäispalkat 1.6.2025 lukien****8 § Palkkaryhmät  
1 mom.**

Palkkaryhmä		Tehtäväkohtaiset vähimmäispalkat €/kk	
		1.6.2024 lukien	1.6.2025 lukien
5 01 04 01 8	Palkkaryhmä I: Ammattimies, joka toimii tavallisissa, vaativissa ja erittäin vaativissa ammattimiestehtävissä	2 048,64	2 143,64
5 01 02 01 4	Palkkaryhmä II: Välitön ja välillinen esimies tai suunnittelu-, tarkastus- tai valvontatehtävissä toimiva	2 344,38	2 512,38
5 01 01 01 1	Palkkaryhmä III: Johtaja, vastualueen esimies tai erityisosaamista edellyttävissä vaativissa asiantuntijatehtävissä toimiva	3 624,81	3 811,81