

## **Kunta-alan teknisen henkilöstön virka- ja työehtosopimuksen keskitetyn erän käyttö 1.6.2025 lukien sekä kehittämisohjelman paikallinen erä 1.6.2025 lukien**

Kaupunginhallitus 06.10.2025 § 242  
522/01.00.01/2025

*Kunta- ja hyvinvointialojen sopimusratkaisut vuosille 2022 – 2025 sisältävät seuraavat erät TS:n osalta.*

Keskitettyä erää oli tarkoitus käyttää palkkausjärjestelmän ja sopimusmääräysten kehittämiskustannuksiin 1.2.2025. Tämä edellytti, että neuvottelutulos palkkausjärjestelmän ja sopimusmääräysten kehittämisestä on saavutettu 31.1.2025 mennessä. Neuvotteluissa sovittiin, että keskitettyä erää ei käytetä 1.2.2025 lukien ja se siirtyy käytettäväksi keskitettynä eränä 1.6.2025 lukien.

Kehittämisohjelman paikallisen erän suuruus muuttui ja se on muutoksen jälkeen 1.6.2025 lukien 0,5 % (0,8 % – 0,3 %).

Keskitetystä erästä 1.6.2025 lukien osa (0,15 %) käytettiin palkkaryhmien tehtäväkohtaisten vähimmäispalkkojen korottamiseen ja osa (0,15 %) keskitetystä erästä siirrettiin jaettavaksi paikallisella tasolla.

Paikalliselle tasolle jaettavaksi siirrettiin 0,15 prosenttiyksikköä sopimusalan työnantajakohtaisesta palkkasummasta.

### **A-kohta: Paikallinen järjestelyerä (0,15 %) 1.6.2025 lukien**

Paikallinen erä (0,15 %) suunnataan palkkaryhmiin I, II ja III ko. työnantajan TS-henkilöstön palkkasumman mukaisessa suhteessa. Erä käytetään tehtäväkohtaisten palkkojen korottamiseen.

Tätä paikallista erää ei voi suunnata palkkaryhmien ulkopuolisiin tehtäviin.

### **B-kohta: Paikallinen järjestelyerä (0,50 %) 1.6.2025 lukien**

Kehittämisohjelman paikallisen erän (1.6.2025) suuruus muuttui ja se on muutoksen jälkeen 1.6.2025 lukien 0,5 % (0,8 % – 0,3 %).

Kehittämisohjelman lähtökohtana on palkkauksen ja palkkausjärjestelmien kehittäminen. Kehittämisohjelman tavoitteena on parantaa kunta- ja hyvinvointialan työpaikkojen kilpailukykyä, henkilöstön saatavuutta, työelämän laatua ja palvelutuotannon tuloksellisuutta. Tarkoituksena on uudistaa palkkausjärjestelmiä siten, että työssä tarvittavan osaamisen ja vastuun sekä yksilön palkitseminen hyvistä työsuorituksista toteutuvat nykyistä paremmin.

Paikallista järjestelyerää voi käyttää mm. työvoiman saatavuudesta liittyviin perusteisiin. Erää voi kohdentaa tehtäväkohtaiseen palkkaan ja/tai henkilökohtaiseen lisään.

Järjestelyerän täytäntöönpanon osalta käytössä ovat samat menettelytavat kuin yleensäkin järjestelyeristä neuvoteltaessa. Kehittämisohjelman 1.6.2025 paikallisen järjestelyerän osalta erä neuvotellaan ao. TS-sopijajärjestöjen edustajien kanssa pyrkien mahdollisuuksien mukaan yksimielisyyteen. Jollei asiasta päästä yksimielisyyteen, työnantaja päättää

järjestelyerän käytöstä tarkemmin kehittämisohjelmassa ilmenevin kohdennuksin ja rajoituksin.

TS A-osan suuruus on 194,50 euroa. Se käytetään palkkaryhmän I ja II korottamiseen TS palkkasumman mukaisissa suhteissa kaikille tasan.

B-kohta: Paikallinen järjestelyerä (0,50 %) 1.6.2025 lukien: voi kohdentaa tehtäväkohtaiseen palkkaan ja /tai henkilökohtaiseen lisään (648,33 euroa).

B-osion paikallinen järjestelyerä kohdistetaan tehtäväkohtaisiin palkkoihin ja osittain henkilökohtaiseen lisään.

Vastaavan ympäristöterveystarkastajan palkkaan kohdistetaan B-osiosta korotus. Vastaavan ympäristöterveystarkastajan työhön sisältyy esihenkilötyötä ja vastuullisia työtehtäviä mm. ympäristöterveyshuollon varautumisesta ja valmiusasioista vastaaminen kahdeksan kunnan alueella. Palkkaero suhteessa hänen alaisiinsa on tällä hetkellä liian pieni.

Kiinteistöhoitajan tehtävään, jossa on henkilökohtaista vastuuta lisäävää työtä (painelaitteiden käytönvalvonta) kohdistetaan B-osiosta korotus. Erä koskettaa kolmea henkilöä.

Tasapuolisuuden vuoksi kohdistetaan B-osan loppuerä 248,33 euroa tehtäväkohtaisten palkkojen korotukseen kaikille palkkaryhmille.

Esitys on työnantajan ja pääluottamusmiehet hyväksyivät ehdotuksen. Pöytäkirja on TS osalta yksimielinen.

**Oheismateriaali:**

- TS Paikallinen järjestelyvaraerä 1.6.2025 lukien
- KT:n yleiskirje 13/2025

*Lisätiedot: Hallintopalveluiden palvelualuejohtaja Anni Riihimäki, puh.044 459 7301, [anni.riihimaki@viitasaari.fi](mailto:anni.riihimaki@viitasaari.fi)*

Päätösehdotus

Kaupunginjohtaja:

Kaupunginhallitus päättää hyväksyä yhteistoiminnassa neuvotellun neuvottelutuloksen järjestelyvara- ja kehittämiserän kohdentamisesta TS:n osalta.

Päätös

Hyväksyttiin.

---

Merkitään pöytäkirjaan, että hallintopalveluiden palvelualuejohtaja Anni Riihimäki esitteli asiaa kokouksessa.

Muutoksenhaku

Muutoksenhakukielto

Toimenpiteet

Ote: teknisen sopimuksen esihenkilöt, pääluottamusmiehet, Monetra/palkat