

## **Muutosneuvotteluiden käynnistäminen ympäristöpalveluiden palvelualueella**

Kaupunginhallitus 06.10.2025 § 243  
543/01.00.00/2025

Kuntien yhteistoiminnasta annetun lain 4 §:n 1 momentin mukaan työnantajan ja henkilöstön välisessä yhteistoiminnassa käsitellään sellaiset asiat, jotka koskevat henkilöstön asemaan merkittävästi vaikuttavia muutoksia työn organisoinnissa, palvelujen uudelleen järjestämisen periaatteita ja taloudellisista tai tuotannollisista syistä toimeenpantavia osa-aikaistamisia, lomauttamisia tai irtisanomisia.

### **Taustaa**

Uusi eläinlääkintähuoltolaki velvoittaa kunnat määrittämään eläinlääkinnän tarjottavat palvelut todellisen tarpeen mukaan ja huomiomaan entistä paremmin yksityinen palveluntarjonta. Uusi laki astuu voimaan 1.1.2026. Ympäristöpalvelujen talousarvioehdotus vuodelle 2026 on 7,2 % suurempi kuin edellisvuonna, eikä talousarvio pysy vastuukunnan asettamassa talousarvioraamissa. Päivitetyn resurssilaskelman sekä eläinlääkäreiltä saadun palautteen perusteella päiväaikaisia työtehtäviä on nykyisiin resursseihin nähden liian vähän. Tämä heikentää muun muassa sijaisten saatavuutta, mikä puolestaan vaikeuttaa lakisääteisen päivystyksen järjestämistä. Näistä edellä mainituista syistä Viitasaaren kaupunki ympäristöpalvelujen vastuukuntana käynnistää muutosneuvottelut eläinlääkinnän osalta.

### **Suunniteltu aikataulu**

Muutosneuvottelut aloitetaan 13.10.2025. Lain työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella (449/2007) mukaan, mikäli työnantajan harkitsema irtisanominen, osa-aikaistaminen tai 90 päivää pidempi lomauttaminen kohdistuu vähintään kymmeneen työntekijään, työnantajan katsotaan täyttäneen neuvotteluelvoitteensa, kun neuvotteluja on käyty vähintään kuuden viikon ajanjaksona niiden alkamisesta lukien, ellei muutosneuvotteluissa toisin sovita. Tavoitteena on saada muutosneuvottelut päätökseen 10.11.2025 mennessä.

Kaupunginhallitus käsittelee muutosneuvotteluiden lopputuleman kokouksessaan 17.11.2025. Tämän jälkeen toimivaltaiset viranomaiset toimeenpanevat muutosneuvotteluiden tuloksen erillisillä päätöksillä, jotka annetaan asianosaisille tiedoksi. Muutosneuvottelu korvaavat lain mukaisesti erilliset asianosaisten kuulemiset. Muutokset palvelussuhteisiin astuvat voimaan irtisanomisajan jälkeen, ellei yksittäistilanteessa asianosaisen kanssa esim. tehtävämuutoksesta toisin sovita. Mahdolliset irtisanomisajat määräytyvät KVTES:n mukaan.

### **Alustava arvio henkilöstövaikutuksista**

Kuluvana vuonna tilanne on kärjistynyt niin, että eläinlääkäreillä on kilpailua päiväaikaisista potilaista, eivätkä pitkäaikaiset sijaiset ole enää jatkaneet työskentelyä Viitasaaren kaupungilla. Palautetta on tullut päivystysten hiljaisuudesta: arkipäivystyksissä ei välttämättä ole yhtään matkaa ja viikonloppuna on saattanut olla yksittäisiä keikkoja. Tällä hetkellä eläinlääkinnässä on KVTES:n suositusta tiheämpi päivystystiheys 1:4, kun suositus on enintään 1:5. Päivystyksen välimatkat pitenisivät, mikä voisi johtaa yksittäisten eläinten hoidon viivästymiseen. Kuitenkin suositus

kiireellisen eläinlääkäripalvelun saatavuudesta 3h sisään olisi edelleen valtaosin saavutettavissa päivystyskäyntien pienen määrän takia. Alustavan arvion mukaan mahdollinen vähennystarve on 1,3 – 2 henkilötyövuotta riippuen mm. vastaavan tehtävien järjestelyistä.

Eläinlääkinnässä työskentelee tällä hetkellä yhteensä 8.3 htv.

### **Oikeudellinen tausta päätösehdotukselle**

Kaupunginhallitus vastaa kuntalain 39 § mukaisesti kunnan hallinnosta ja taloudenhoidosta sekä valtuuston päätösten valmistelusta, täytäntöönpanosta ja laillisuuden valvonnasta. Hallintosäännön 22 §:n mukaan kaupunginhallitus vastaa virka- ja työehtosopimusten harkinnanvaraisten määräysten sekä palkkauspolitiikan perusteiden hyväksymisestä, pääsopimuksen ja työehtosopimuksen mukaisten paikallisneuvottelujen sekä kunnan viranhaltijain neuvotteluoikeudesta annetun lain mukaisten neuvottelujen tuloksen hyväksymisestä.

Lain työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnissa ja hyvinvointialueilla (449/2007) § 4 mukaan työnantajan ja henkilöstön välisessä yhteistoiminnassa käsitellään ainakin sellaiset asiat, jotka koskevat:

- 1) henkilöstön asemaan merkittävästi vaikuttavia muutoksia työn organisoinnissa, kunnan tai hyvinvointialueen palvelurakenteessa, kuntajaossa tai kuntien tai hyvinvointialueiden tai näiden välisessä yhteistyössä;
- 2) palvelujen uudelleen järjestämisen periaatteita, jos asialla voi olla ulkopuolisen työvoiman käytöstä tai liikkeen luovutuksesta johtuvia tai muita olennaisia henkilöstövaikutuksia;
- 3) henkilöstöön, henkilöstön kehittämiseen ja tasa-arvoiseen kohteluun sekä työyhteisön sisäiseen tietojenvaihtoon liittyviä periaatteita ja suunnitelmia;
- 4) taloudellisista tai tuotannollisista syistä toimeenpantavaa osa-aikaistamista, lomauttamista tai irtisanomista.

Jos kunnan tai hyvinvointialueen talousarvioehdotuksessa edellytetään sellaisia toimenpiteitä, joiden toteuttaminen todennäköisesti aiheuttaisi useita irtisanomisia, osa-aikaistamisia, lomautuksia taikka merkittäviä heikennyksiä palvelussuhteiden ehdoissa, toimenpiteitä on käsiteltävä yhteistoimintamenettelyssä ennen kuin kaupunginhallitus tai aluehallitus tekee kaupungin- tai aluevaltuustolle lopullisen talousarvioehdotuksen.

*Lisätiedot: Kaupunginjohtaja Helena Vuopionperä-Kovanen, puh. 050 307 6114, [helena.vuopionpera-kovanen@viitasaari.fi](mailto:helena.vuopionpera-kovanen@viitasaari.fi), hallintopalveluiden palvelualuejohtaja Anni Riihimäki, puh. 044 459 7301, [anni.riihimaki@viitasaari.fi](mailto:anni.riihimaki@viitasaari.fi) tai ymparistopalveluiden palvelualuejohtaja Sari Flytkman, puh. 044 459 7385, [sari.flytkman@viitasaari.fi](mailto:sari.flytkman@viitasaari.fi)*

Päätösehdotus

Kaupunginjohtaja:

Kaupunginhallitus

1. päättää käynnistää Viitasaaren kaupungin henkilöstöä koskevat muutosneuvottelut ympäristöpalveluiden palvelualueella (laki

työnanajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnissa ja hyvinvointialueilla 449/2007) 4 § mukaisesti talousarvion 2026 ja taloussuunnitelman 2027 – 2029 edellyttämien henkilöstövähennysten löytymiseksi. Neuvotteluesitys annetaan 7.10.2025 ja neuvottelut aloitetaan 13.10.2025.

2. nimeää työnantajan edustajiksi yhteistoimintaneuvotteluihin kaupunginjohtaja Helena Vuopionperä-Kovasen, hallintopalveluiden palvelualuejohtaja Anni Riihimäen, ympäristöpalveluiden palvelualuejohtaja Sari Flyktmanin ja toteaa, että neuvottelujen puheenjohtajana toimii kaupunginjohtaja.
3. pyytää neuvotteluiden sujuvuuden varmistamiseksi riippumatta yksittäisten henkilöiden poissaoloista pääsopijajärjestöjä JUKO ry:tä ja JHL ry:tä nimeämään neuvotteluun kaksi edustajaa kummastakin järjestöstä (esim. pääluottamusmiesedustaja ja varapääluottamusmiesedustaja).

Päätös Hyväksyttiin.

---

Merkitään pöytäkirjaan, että ympäristöpalveluiden palvelualuejohtaja esitteli asiaa kokouksessa ja oli paikalla kokouksessa klo 16:04 – 16:33.

Merkitään pöytäkirjaan, että kaupunginjohtaja Helena Vuopionperä-Kovanen esitteli asiaa kokouksessa.

Muutoksenhaku Muutoksenhakukielto

Toimenpiteet Ote: palvelualuejohtajat, pääluottamusmiehet JUKO ry ja JHL ry