



ÄÄNEKOSKI

Pohjoisen Keski-Suomen TYÖLLISYYSALUE

Hankasalmi Kannonkoski Karstula Kinnula Kivijärvi Konnevesi
Kyyjärvi Laukaa Pihtipudas Saarijärvi Uurainen Viitasaari
Äänekoski



ÄÄNEKOSKI
Pohjoisen Keski-Suomen
TYÖLLISYYSALUE

TUKEA MUUTOKSEEN

Työvoimaviranomaisten muutosturvapalvelut työnantajalle

- Tukea muutokseen
- Muutosturvaneuvottelujen eteneminen
- Työnantajan velvollisuudet muutostilanteessa
- +55 vuotiaiden laajennettu Muutosturva
- Lomauttaminen vaihtoehtona
- Muutostilanteessa huomioitavat lait



Pohjoisen Keski-Suomen
TYÖLLISYYSALUE



TYÖVOIMAPALVELUT LÄHEMMÄKSI ASIAKASTA

- Työvoimapalvelut ovat siirtyneet kuntien vastuulle 1.1.2025 alkaen.
- Uudistusten myötä valtiovetoisten TE-toimistojen toiminta on lakannut ja palvelujen toteutus siirtyy kuntien vastuulle.
- Kunnat ovat muodostaneet 45 työllisyysaluetta.
- Uudistuksella tuodaan palvelut paikallistasolle, lähemmäksi asiakasta.
- Palvelut pysyvät pääosin samana pieniä alueellisia eroja lukuunottamatta.
- Asiakkaita palvellaan edelleen sähköisesti osoitteessa tyomarkkinatori.fi sekä puhelimitse aluekohtaisissa palvelunumeroissa.
- Palvelunumeron löydät oman kunnan verkkosivuilta.

Työllisyysalueet (1.1.2025 alkaen)

alueita
yhteensä **45**



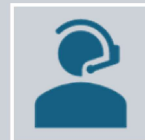
Tukea muutokseen

MITEN TYÖVOIMAVIRANOMAINEN AUTTAA MUUTOSTILANTEESSA?

- **Autamme** työnantajaa hoitamaan muutostilanteen vastuullisesti ja lain mukaisesti säilyttäen hyvän työnantajamielikuvan: neuvomme, ohjaamme ja tuemme
- **Tuemme** muutostilanteessa olevia työntekijöitä koko prosessin ajan ja autamme irtisanottuja eteenpäin. Kun tilanne hoidetaan hyvin, myös jäljelle jääneet työntekijät voivat paremmin.



Yhteistyöllä edistetään työntekijöiden nopeaa työllistymistä ja niin työntekijän kuin työnantajan pääsemistä muutoksesta eteenpäin.



Kokeneet muutosturva-asiantuntijamme tekevät muutostilanteesta helpomman sekä työnantajalle että työntekijälle.



Pohjoisen Keski-Suomen
TYÖLLISYYSALUE

Tukea muutokseen

TYÖNANTAJAN VAIHTOEHDOT HENKILÖSTÖN SOPEUTTAMISTILANTEISIIN

IRTISANOMINEN vaatii lainmukaiset muutosneuvottelut - johtaa henkilöstövähennyksiin.

LOMAUTTAMINEN vaatii lainmukaiset muutosneuvottelut - henkilöstön väliaikainen vähentäminen, työsuhde voimassa.

MUUT JÄRJESTELYT vaatii osassa järjestelyissä lainmukaiset muutosneuvottelut - esim. henkilöstön siirtäminen toisiin tehtäviin, työaikajärjestelyt, työaikapankit, uudelleen- ja täydennyskoulutus, eläkeratkaisut, tukipaketit, outplacement-palvelut.



Pohjoisen Keski-Suomen
TYÖLLISYYSALUE

Tukea muutokseen

PALVELUT TYÖNTEKIJÖILLE

Työntekijöille tarjoamiamme palveluita ovat mm:

- Muutosturva-infotilaisuudet (mm. irtisanomis- ja lomautusinfot tai teemakohtaiset infot uudelleen työllistymiseen liittyen)
- Henkilökohtainen ohjaus ja palvelutarpeen kartoittaminen
- Työnhaun tukeminen ja työnvälitys
- Ammatillisen osaamisen kehittäminen
- Ohjaus ja neuvonta yrittäjyyttä harkitsevalle
- Työnhakua tukevat pienryhmäpalvelut ja teematilaisuudet



Pohjoisen Keski-Suomen
TYÖLLISYYSALUE

Muutosneuvottelujen eteneminen

ENSIMMÄISET ASKELEET

- Kirjallinen neuvotteluesitys, josta tieto viimeistään neuvottelujen alkaessa työvoimaviranomaiselle.
- Kuntaliitolla ja Kunta- ja hyvinvointialue työnantajilla on neuvontapalvelua YT-tilanteissa.
- Jos neuvotellaan vähintään 10 henkilön irtisanomisesta, laaditaan työllistymistä edistävä toimintasuunnitelma.

laki työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella 8§
laki työvoimapalvelujen järjestämisestä: 140 § 1 ja 2 mom.



Pohjoisen Keski-Suomen
TYÖLLISYYSALUE

Muutosneuvottelujen eteneminen

ENSIMMÄISET ASKELEET

- Jos neuvotellaan alle 10 henkilön irtisanomisesta, työnantaja esittää työntekijöiden edustajille toimintasuunnitelmaa vastaavat toimintaperiaatteet.
- Työvoimaviranomainen kartoittaa työnantajan kanssa työllistymistä tukevien julkisten työvoima- ja yrityspalvelujen tarpeen.

Laki työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella [4a§](#) ja [9§](#)

Laki yhteistoiminnasta valtion virastoissa ja laitoksissa [3 luku 14 §](#) ja [5 luku 25 §](#)

Laki työvoimapalvelujen järjestämisestä 140 § 1&2 mom.



Pohjoisen Keski-Suomen
TYÖLLISYYSALUE

Muutosneuvottelujen eteneminen

NEUVOTTELUJEN JÄLKEEN

- Neuvottelujen lopputuloksesta on ilmoitettava työvoimaviranomaiselle, mikäli irtisanottavia on vähintään 10.
- Lomautuksia koskevien neuvottelujen lopputuloksen voi halutessaan myös ilmoittaa.
- Lomakepohja lopputulostietojen ilmoittamiseen ”Työnantajan ilmoitus työvoimaviranomaiselle”.
 - Täytetyn lomakkeen voi toimittaa työvoimaviranomaiselle Asiointi -palvelun kautta TAI suoraan alueen muutosturva-asiantuntijalle muutosturva@aanekoski.fi.
 - Ilmoituksesta tulee käydä ilmi irtisanottavien lukumäärä, kotipaikkakunnat, ammatit/työtehtävät ja työsuhteiden päättymisajankohdat.
- Tärkeää tietoa myös työttömyyskassojen yhteisjärjestöstä TYJ sekä työsuojeluhallinnon verkkopalvelusta.

Työsopimuslaki: 9 luku 3 a §



Pohjoisen Keski-Suomen
TYÖLLISYYSALUE

”

Työvoimaviranomainen on
muutostilanteissa sekä työnantajien
että työntekijöiden puolueeton
kumppani.



Pohjoisen Keski-Suomen
TYÖLLISYYSALUE

Muutosneuvotteluprosessin eteneminen

Muutosneuvottelut alkavat

- Neuvotteluesitys sisältäen toimintasuunnitelman tai toimintaperiaatteet
- Työllistymistä tukevien palvelujen kartoittaminen yhdessä työvoimaviranomaisen kanssa

Muutosneuvottelut

- Muutosneuvottelut kestävät 14 päivää tai 6 viikkoa
- Neuvotteluiden aikana voidaan kartoittaa yhdessä palveluja

Neuvottelut päättyvät

- Ilmoitus työvoimaviranomaiselle, jos irtisanottavia vähintään 10

Irtisanomisaika/ lomautus alkaa

- Info irtisanotuille/lomautetuille
- Työllistymisvapaa irtisanotuille
- Työnhakua tukevat palvelut



AIHEITA TOIMINTASUUNNITELMAAN

TOIMENPITEIDEN PERUSTEET

- Mitä, miksi, mitä vaihtoehtoja?

TOIMENPITEIDEN AIKATAULU JA MENETTELYTAVAT

- Milloin neuvotellaan, kuinka kauan?
- Miten neuvotellaan?
- Milloin ja miten irtisanotaan?
- Onko työntekovelvoitetta?

VAIKUTUKSET

- Ketä koskee, määrät?
- Miten määritellään?

TYÖNHAKU JA KOULUTUS

- Sijoittuminen yrityksen/ konsernin muihin tehtäviin?
- Työnantajan tuki uuden työpaikan löytämisessä?
- Uudelleensijoittumisvalmennus?
- Kouluttaako työnantaja? Saako osallistua ulkopuoliseen koulutukseen irtisanomisaikana?
- Mahdollinen yhteishankintakoulutus?
- Työllistymisvapaat: miten organisoidaan?

YHTEISTYÖ

TYÖVOIMAVIRANOMAISEN KANSSA

- Infotilaisuudet?
- Työvoimaviranomaisen tuki?/ julkiset työvoimapalvelut?
- Irtisanotun palvelutarpeen kartoittaminen ja palveluista sopiminen

TYÖSUHDEASIAT

- Puhelimet, tietokoneet, työsuhde-edut, vuosilomat, työterveyshuolto?
- Työntarjoamis- ja takaisinottovelvollisuus



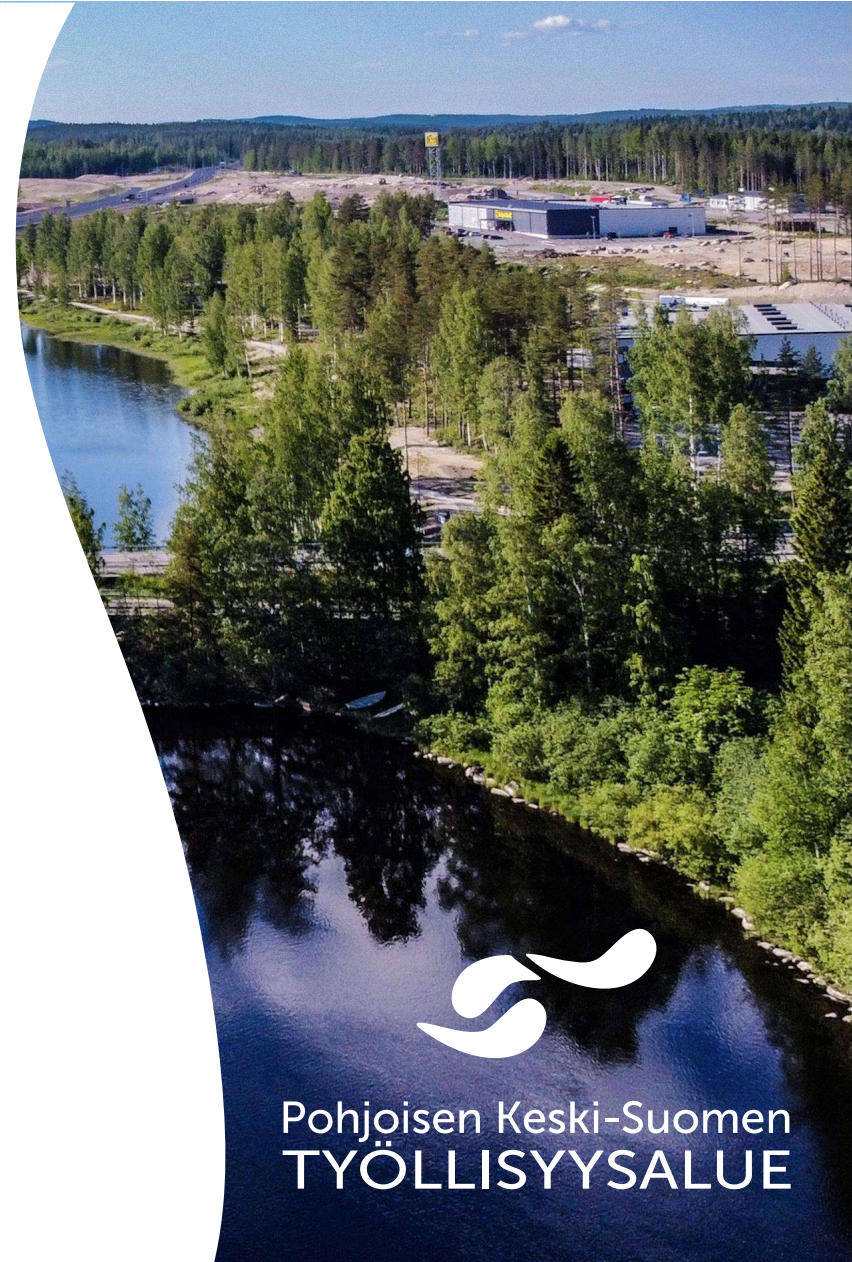
Työnantajan velvollisuudet muutostilanteessa

TYÖNANTAJAN VELVOLLISUUDET

Valmennus- ja koulutusvelvollisuus

- Koskee säännöllisesti vähintään 30 henkilöä työllistävää työnantajaa.
- Henkilöille, joiden työsuhde kestänyt vähintään 5 vuotta, ja jotka irtisanotaan tuotannollis-taloudellisista syistä.
- Valmennuksen tai koulutuksen on arvoltaan vähintään vastattava työntekijän laskennallista palkkaa kuukauden ajalta tai irtisanotun työntekijän kanssa samassa toimipaikassa työskentelevän henkilöstön keskimääräistä kuukausiansiota siitä riippuen, kumpi on suurempi.
- Toteutettava 2 kuukauden sisällä työsuhteen päättymisestä, ellei painavasta syystä muuta sovita.

Työsopimuslaki: [7 luku 13-14 §](#)



Pohjoisen Keski-Suomen
TYÖLLISYYSALUE

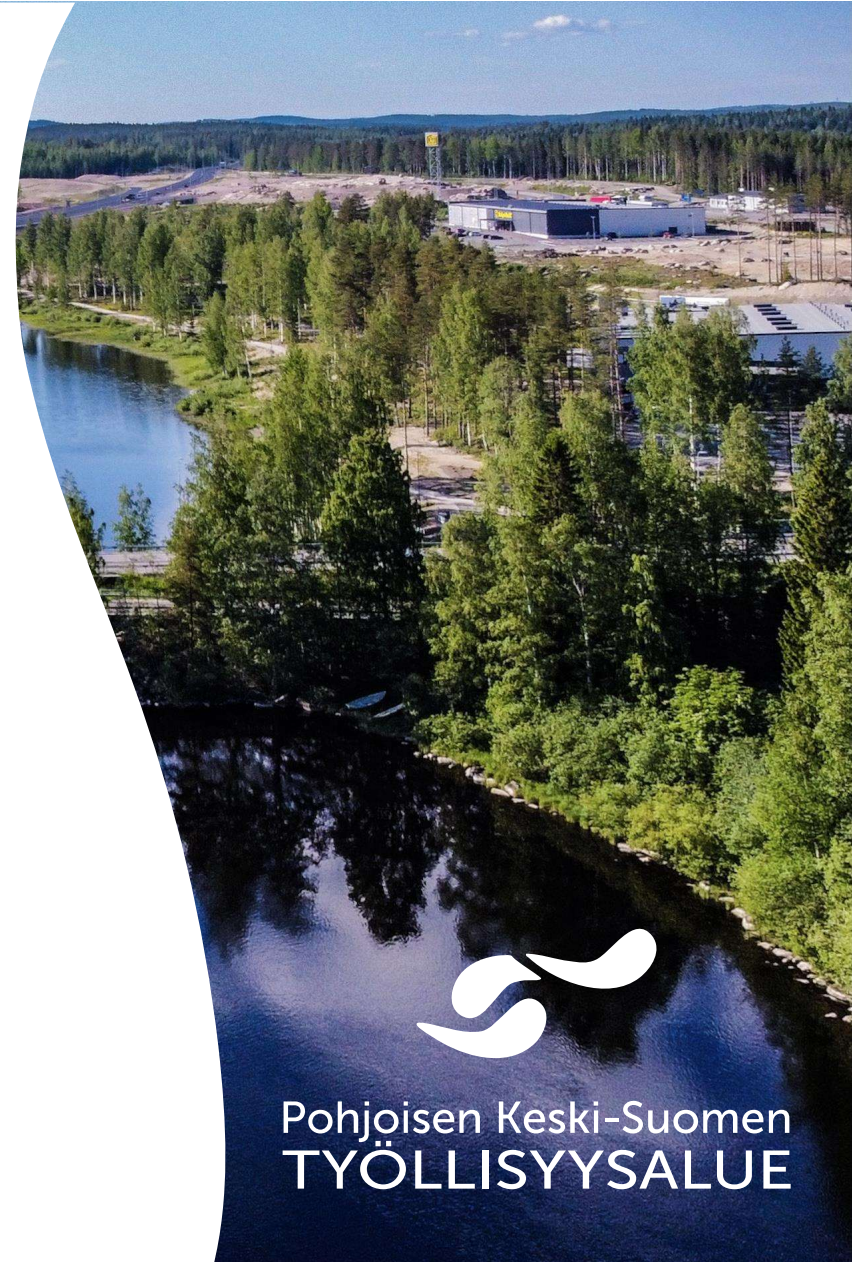
Työnantajan velvollisuudet muutostilanteessa

TYÖNANTAJAN VELVOLLISUUDET

Työterveys

- Koskee säännöllisesti vähintään 30 henkilöä työllistävää työnantajaa.
- Henkilöille, joiden työsuhde kestänyt vähintään 5 vuotta, ja jotka irtisanotaan tuotannollis-taloudellisista syistä.
- Työterveys järjestettävä 6 kuukauden ajan työntekovelvoitteen päättymisen jälkeen.
- Velvollisuus päättyy, jos työntekijä siirtyy toisen työnantajan palvelukseen toistaiseksi voimassa olevaan tai vähintään 6 kuukautta kestävään määräaikaiseen työ- tai virkasuhteeseen.

Työterveyshuoltolaki: [1 luku 2 §](#)



Pohjoisen Keski-Suomen
TYÖLLISYYSALUE

Työnantajan velvollisuudet muutostilanteessa

TYÖNANTAJAN VELVOLLISUUDET

Työllistymisvapaa

- Tarkoitettu omaehtoiseen työnhakuun.
- Kaikilla työntekijöillä, jotka irtisanotaan tuotannollisista tai taloudellisista syistä, on irtisanomisaikanaan oikeus palkalliseen työllistymisvapaaseen.
- Vapaata voi pitää myös työpäivän osina.
- Työnantajalle ei saa aiheutua merkittävää haittaa.
- Käytännöistä sovitaan neuvotteluvaiheessa.
- Työllistymisvapaapäivien lukumäärä määräytyy irtisanomisajan perusteella:
 - Irtisanomisaika enintään 1 kk → 5 työpäivää
 - Irtisanomisaika yli 1 kk, mutta enintään 4 kk → 10 työpäivää
 - Irtisanomisaika yli 4 kk → 20 työpäivää

Työsopimuslaki: [7 luku 12 §](#)



Pohjoisen Keski-Suomen
TYÖLLISYYSALUE

Työnantajan velvollisuudet muutostilanteessa

TYÖNANTAJAN VELVOLLISUUDET

Takaisinottovelvollisuus

- Työnantajan on tarjottava työtä tuotannollisin ja taloudellisin syin irtisanotuille toistaiseksi otetuille **viranhaltijoille**, jos työnantaja tarvitsee viranhaltijaa tehtäviltään samankaltaiseen toistaiseksi voimassa olevaan tai yli kuusi kuukautta kestävään virkasuhteeseen **9 kuukauden kuluessa irtisanomisajan päättymisestä**.
- Työnantajan on tarjottava työtä tuotannollisin ja taloudellisin syin tai saneerausmenettelyn yhteydessä irtisanotuille entisille työntekijöilleen, jos työnantaja tarvitsee työntekijöitä samoihin tai samankaltaisiin tehtäviin 4 kuukauden kuluessa työsuhteen päättymisestä.
- Jos työsuhde on jatkunut keskeytyksettä sen päättymiseen mennessä vähintään 12 vuotta, takaisinottoaika on 6kk.
- Takaisinottovelvollisuus koskee henkilöitä, joiden työnhaku on voimassa työvoimapalveluilla. Tiedustelut näistä entisistä työntekijöistä voitte jättää sähköpostilla

Työsopimuslaki: [6 luku 6 §](#)



Pohjoisen Keski-Suomen
TYÖLLISYYSALUE

55+ vuotiaiden laajennettu muutosturva

55 VUOTTA TÄYTTÄNEIDEN MUUTOSTURVA

- 55 vuotta täyttäneille on säädetty laajennettu muutosturva, ja työttömyyspäivärahan lisäpäivät ovat **poistuneet** vaiheittain.
- Tavoitteena on tukea työstään tuotannollisella tai taloudellisella perusteella irtisanottujen 55 vuotta täyttäneiden henkilöiden nopeaa uudelleen työllistymistä.
- Työnantajalla on **velvollisuus** tiedottaa työntekijälle tämän oikeudesta 55 vuotta täyttäneiden muutosturvaan.

Työsopimuslaki: [9 luku § 3b](#)
Laki työvoimapalvelujen järjestämisestä § 141



Pohjoisen Keski-Suomen
TYÖLLISYYSALUE

55+ vuotiaiden laajennettu muutosturva

LAAJENNETUN MUUTOSTURVAN EHDOT

Irtisanottu henkilö on oikeutettu 55 vuotta täyttäneiden muutosturvaan, jos

- hän on viimeistään irtisanomispäivänä täyttänyt 55 vuotta,
- hänen työsopimuksensa on irtisanottu tuotannollisista ja taloudellisista syistä,
- hän on ollut saman työnantajan palveluksessa vähintään 5 vuotta,
- ja hän on ilmoittautunut työnhakijaksi Työmarkkinatorilla on 60 päivän sisällä irtisanomisilmoituksen saamisesta.

Työnantajalla on velvollisuus tiedottaa nämä ehdot täyttäviä henkilöitä heidän oikeudestaan laajennettuun muutosturvaan.

Työsopimuslaki: [9 luku § 3b](#)



Pohjoisen Keski-Suomen
TYÖLLISYYSALUE

55+ vuotiaiden laajennettu muutosturva

MITÄ LAAJENNETTUUN MUUTOSTURVAAN KUULUU

Muutosturvaraha

- Muutosturvaraha vastaa suuruudeltaan noin kuukauden palkkaa. Muutosturvarahan maksaa työttömyysetuuden maksaja, eli työttömyyskassa tai Kela.

Muutosturvakoulutus

- Työntekijällä on oikeus yksilölliseen muutosturvakoulutukseen, jonka arvo vastaa enintään KAHDEN kuukauden palkkaa. Koulutukseen osallistuminen on vapaaehtoista. Koulutuksesta tulee aina sopia työvoimaviranomaisen kanssa ja sen on oltava ammatillisia tai yritystoiminnan valmiuksia tukevaa ja edistettävä nopeaa uudelleen työllistymistä.
- Koulutuksen hankinnasta vastaa työvoimaviranomainen

Pidennetty työllistymisvapaa

- Työllistymisvapaaan pituus määräytyy irtisanomisajan mukaan ja se voi 55 vuotiaalla irtisanotulla olla enintään yhteensä 5 - 15 tai 25 työpäivää riippuen irtisanomisajasta. Tämä oikeus ei vaadi ilmoittautumista Työmarkkinatorilla 60 päivän kuluessa irtisanomisesta. Työllistymisvapaasta sovitaan työnantajan kanssa, eikä siitä saa aiheutua merkittävää haittaa työnantajalle.

Työttömyysturvalaki: [9 luku](#)
Laki työvoimapalvelujen järjestämisestä [8 luku](#)
Työsopimuslaki: [7 luku 12 a §](#)



Pohjoisen Keski-Suomen
TYÖLLISYYSALUE

55+ vuotiaiden laajennettu muutosturva

LYHYESTI MUUTOSTURVAMAKSUSTA

Laajennettu muutosturva rahoitetaan Työllisyysrahaston kautta muutosturvamaksulla, joka muodostuu irtisanovan työnantajan osasta ja yhteisestä osasta. Yhteinen osa rahoitetaan kaikilta työnantajilta työttömyysvakuutusmaksua korottamalla.

Erillinen muutosturvamaksu koskee työnantajia:

- jotka irtisanovat tuotannollis-taloudellisista syistä työntekijän, joka on täyttänyt 55 vuotta ja ollut vähintään 5 vuotta irtisanovan työnantajan palveluksessa.
- joiden työttömyysvakuutusmaksun alainen palkkasumma ylittää sille asetetun alarajan työntekijän irtisanomista edeltävänä vuonna; vuonna 2023 palkkasumman alaraja on noin 2,2 miljoonaa euroa.

Lisätietoja muutosturvamaksusta [Työllisyysrahastosta](#).



Pohjoisen Keski-Suomen
TYÖLLISYYSALUE

LOMAUTTAMINEN

- Työnantaja voi lomauttaa työntekijän, jos:
 - Tuotannollisista ja/tai taloudellisista syistä irtisanomisperusteet täyttyvät tai
 - Edellytykset tarjota työtä ovat vähentyneet tilapäisesti.
- Työntekijän voi lomauttaa **toistaiseksi**, jos työ on vähentynyt olennaisesti ja pysyvästi tuotannollis-taloudellisista syistä, eikä työntekijälle voida tarjota muuta työtä tai koulutusta.
- Työnantaja voi lomauttaa työntekijän **määräaikaisesti** enintään 90 päivän ajaksi, jos työnantajan edellytykset tarjota työtä ovat vähentyneet tilapäisesti.
- Määräaikaisen työntekijän voi lomauttaa vain silloin, kun tämä työskentelee vakituisen työntekijän sijaisena ja työnantajalla olisi oikeus lomauttaa kyseinen työntekijä, tai jos työ sopimuksessa on niin sovittu.



LOMAUTTAMINEN

- Työsuhde pysyy voimassa, mutta työnteko ja palkanmaksu keskeytyvät väliaikaisesti.
- Lomautettu rinnastetaan työttömäksi työnhakijaksi ja on oikeutettu työttömyysetuuteen: lomautettu voi hakeutua toisen työnantajan palvelukseen ja lomautetulla on myös velvollisuus ottaa vastaan muuta työtä.
- Lomautuksesta tulee aina ilmoittaa lomautettavalle työntekijälle henkilökohtaisesti. Jos tämä ei ole mahdollista, voit toimittaa ilmoituksen kirjeellä tai sähköisesti. Lomautusilmoitus on annettava tiedoksi myös lomautettavien työntekijöiden edustajille.
- Ilmoitus on annettava viimeistään 14 päivää ennen lomautuksen alkua. Ilmoitusaika voi vaihdella työehtosopimuksen mukaan.
- Lomautuksista voi olla poikkeavia säädöksiä alakohtaisissa työehtosopimuksissa. Ne voi tarkistaa oman alan etujärjestöstä.

Työsopimuslaki: [5 luku](#)



Pohjoisen Keski-Suomen
TYÖLLISYYSALUE

Muutostilanteessa huomioitavat lait

LAKI TYÖNANTAJAN JA HENKILÖSTÖN VÄLISESTÄ YHTEISTOIMINNASTA KUNNASSA JA HYVINVOINTIALUEELLA

- Ilmoitus työ- ja elinkeinotoimistolle ennen yt-neuvottelujen alkamista: neuvotteluesitys (8 §)
- Työllistymistä edistävä toimintasuunnitelma: aikataulu, menettelytavat, muutosturva, julkiset työvoimapalvelut sekä työnhaun ja koulutuksen edistäminen (9 §)
- Alle 10 henkilön irtisanomisissa vastaavat toimintaperiaatteet (9 §)
- Henkilöstö- ja koulutussuunnitelma (4a §)



Pohjoisen Keski-Suomen
TYÖLLISYYSALUE

Muutostilanteessa huomioon otavat lait

LAKI KUNNAN JA HYVINVOINTIALUEEN VIRANHALTIJASTA

- Työllistymisvapaan pituus ja määräytyminen (8 luku 37 a §)
- Työnantajan kustantama valmennus tai koulutus (8 luku 37 b §)
- Takaisinottovelvoite (8 luku 46 §)
- Ilmoitus työ- ja elinkeinotoimistolle, mikäli irtisanottuja yli 10 (8 luku 37 a §)
- Työllistymisvapaa ja työnantajan ilmoitusvelvollisuus (8 luku 37 a §)
- Työterveyshuolto irtisanotulle (Työterveyshuoltolaki 1 luku 2 §)



Pohjoisen Keski-Suomen
TYÖLLISYYSALUE

Muutostilanteessa huomioitavat lait

TYÖSOPIMUSLAKI

- Ennen irtisanomista työnantajan on selvitettävä irtisanottavalle irtisanomisen perusteet ja vaihtoehdot. Mikäli työsopimus irtisanotaan 7 luvun 8 § perusteella, konkurssi- tai kuolinpesän on esitettävä selvitys irtisanomisen perusteesta työntekijöille niin pian kuin mahdollista (9 luku 3 §)
- Työllistymisvapaan pituus ja määräytyminen (7 luku 12 §)
- Työnantajan kustantama valmennus tai koulutus (7 luku 13 - 14 §)
- Takaisinottovelvoite (6 luku 6 §)
- Ilmoitus työ- ja elinkeinotoimistolle, mikäli irtisanottuja yli 10 (9 luku 3 §)
- Työnantajan tiedottamisvelvollisuus eräistä työvoimapalveluista (9 luku 3b §)
- Työterveyshuolto irtisanotulle (Työterveyshuoltolaki 1 luku 2 §)



Pohjoisen Keski-Suomen
TYÖLLISYYSALUE

Muutostilanteessa huomioitavat lait

YHTEISTOIMINTALAKI

- Ilmoitus työ- ja elinkeinotoimistolle ennen muutosneuvottelujen alkamista: neuvotteluesitys (3 luku 19 §)
- Varhaisessa vaiheessa selvitettävä yhdessä työvoimaviranomaisten kanssa julkiset työvoimapalvelut (3 luku 21 §)
- Toimintasuunnitelma: aikataulu, menettelytavat, julkiset työvoimapalvelut sekä työnhaun ja koulutuksen edistäminen (3 luku 21 §)
- Alle 10 henkilön irtisanomisissa vastaavat toimintaperiaatteet (3 luku 21 §)
- Työyhteisön kehittämissuunnitelma (2 luku 9 §)



Pohjoisen Keski-Suomen
TYÖLLISYYSALUE

Muutostilanteessa huomioitavat lait

LAKI YHTEISTOIMINNASTA VALTION VIRASTOISSA JA LAITOKSISSA

- Ilmoitus työ- ja elinkeinotoimistolle ennen muutosneuvottelujen alkamista: neuvotteluesitys (4 luku 16 § sekä 5 luku 24 §)
- Työllistymistä edistävä toimintasuunnitelma: aikataulu, menettelytavat, muutosturva, julkiset työvoimapalvelut sekä työnhaun ja koulutuksen edistäminen (5 luku 25 §)
- Alle 10 henkilön irtisanomisissa vastaavat toimintaperiaatteet (5 luku 25 §)
- Henkilöstö- ja koulutussuunnitelma (3 luku 14 §)



Pohjoisen Keski-Suomen
TYÖLLISYYSALUE

Muutostilanteessa huomioitavat lait

VALTION VIRKAMIESLAKI

- Viranomaisella on oikeus irtisanoa virkamies jos virasto tai se yksikkö, jossa virkamies työskentelee lakkaa tai virkamiehen tehtävät tai viraston mahdollisuudet tarjota virkamiehelle tehtäviä suoritettaviksi olennaisesti ja muutoin kuin tilapäisesti vähenevät. (7 luku 27 §)
- Työnantajan kustantama valmennus tai koulutus (7 luku 27 a §)
- Takaisinottovelvoite (7 luku 32 §)
- Työntekijöiden osalta takaisinottovelvollisuuden pituus 9 kk (Valtion virka- ja työehdot)
- Työterveyshuolto irtisanotulle (Työterveyshuoltolaki 1 luku 2 §)



Pohjoisen Keski-Suomen
TYÖLLISYYSALUE

Muutostilanteessa huomioitavat lait

LAKI TYÖVOIMAPALVELUJEN JÄRJESTÄMISESTÄ

- Työvoimaviranomaisen on tarjottava työvoimapalveluja työnantajalle tämän koti- tai toimipaikasta riippumatta. (2 luku 17 §)
- Työvoimaviranomainen kartoittaa työnantajan ja henkilöstön edustajan kanssa julkisten työvoima- ja yrityspalvelujen tarpeen sekä sovittaa nämä palvelut yhteen työnantajan kustantaman valmennuksen tai koulutuksen kanssa (16 luku 140 § 1 mom.)
- Työvoimaviranomainen avustaa työllistymistä edistävän toimintasuunnitelman laatimisessa ja toteuttamisessa (16 luku 140 § 2 mom.)
- Työvoimaviranomainen varaa riittävät resurssit ja varautuu tarpeellisiin toimenpiteisiin heti saatuaan ilmoituksen tuotannollisin ja taloudellisin perustein irtisanotuista vähintään 10 henkilöstä. (16 luku 140 § 3 mom.)



Pohjoisen Keski-Suomen
TYÖLLISYYSALUE