

## Marjametsän päiväkodin apulaisjohtaja

Marjametsän päiväkodin henkilöstölle on tehty palautekysely apulaisjohtajan työstä syksyllä 2025. Heiltä saadut vastaukset puoltavat apulaisjohtajan työn jatkamista.

### Keskeisiä asioita ovat:

#### 1. Johtajuuden jakaminen

Apulaisjohtaja voi ottaa vastuulleen osan päiväkodin johtajan tehtävistä, esimerkiksi työvuorosunnittelun, sijaisten järjestämisen ja perehdytyksen, jolloin johtajalle jää enemmän aikaa pedagogiseen, strategiseen ja hallinnolliseen johtamiseen.

#### 2. Sujuva arjen johtaminen

Apulaisjohtaja on usein lähempänä päivittäistä toimintaa ja henkilöstöä. Tämä helpottaa arjen sujuvuutta, nopeaa reagoitua muuttuviin tilanteisiin ja auttaa henkilöstön tukemisessa.

#### 3. Johtamisen jatkuvuus, henkilöstön tuki ja työhyvinvointi

Apulaisjohtaja tuo osaltaan turvallisuutta henkilöstölle. Hän toimii matalan kynnyksen esihenkilönä, kuuntelee henkilöstöä ja ratkaisee arjen pulmia. Tämä parantaa työilmapiiriä ja vähentää kuormitusta.

Apulaisjohtaja voi toimia pedagogisena tukena henkilöstölle, ohjata ja kehittää toimintaa konkreettisesti päivittäin. Tämä parantaa toimintakulttuuria ja auttaa toteuttamaan varhaiskasvatuksen tavoitteita johdonmukaisesti.

#### 4. Yhteistyön sujuvuus

Jaetun johtajuuden malli lisää työhyvinvointia sekä johtajalla että henkilöstöllä. Yhteistyö huoltajien ja muiden toimijoiden kanssa selkiytyy.

**Yhteenvetona:** apulaisjohtaja toimii päiväkodin johtajan työparina ja johtamisen tukena. Se tuo mukanaan **joustavuutta, vastuunkantoa ja parempaa resurssointia sekä tehokkuutta** varhaiskasvatyksikköön. Hän auttaa erityisesti arjen organisoinnissa, henkilöstöhallinnassa ja pedagogisessa johtamisessa, jolloin päiväkodin johtaja voi keskittyä enemmän kehittämiseen ja laadun varmistamiseen.