

Työllistämisen kuntalisä Viitasaarella

Kaupunginhallitus 02.02.2026 § 19
3/00.04.02/2026

Työttömyystilanne Viitasaarella

Lokakuun 2025 lopussa Viitasaarella oli 310 työtöntä (vuonna 2024 määrä oli 245). Tämä vastasi 13,1 prosenttia työvoimasta. Työttömistä pitkäaikaistyöttömiä oli 101. Pitkäaikaistyöttömien määrä kasvoi syyskuun 2024 ja syyskuun 2025 välillä 32 prosenttia. Joulukuussa 2025 työttömyys oli Viitasaarella kohonnut 16.1 prosenttiin, joka on maakunnan kärkeä.

Työttömyysturvan rahoitusvastuu

Vuoden 2025 alusta voimaan tulleet muutokset lisäsivät kuntien rahoitusvastuuta jo 100 työttömyyspäivän jälkeen. Kunnat vastaavat myös työvoimapalveluissa olevien työttömien etuuksien rahoituksesta. Rahoitusvastuu koskee kaikkia työttömyysetuuksia.

Vuonna 2024 Viitasaaren kuntaosuus työmarkkinatuesta oli 209 718 euroa. Marraskuun 2025 loppuun mennessä kuntaosuus oli noussut 475 093 euroon. Tämä koostui seuraavasti:

- ansiosidonnainen päiväraha: 88 664 €
- peruspäiväraha: 29 010 €
- työmarkkinatuki: 357 419 €

Vuodesta 2025 alkaen rahoitusvastuu poistuu vain, jos henkilö työllistyy avoimille työmarkkinoille, siirtyy eläkkeelle tai muuten työvoiman ulkopuolelle. Lokakuussa 2025 Viitasaarella oli 64 henkilöä, jotka olivat saaneet työttömyysetuutta yli 700 päivää ja kuuluivat korkeimman, 50 prosentin rahoitusvastuun piiriin. Näiden henkilöiden työllistyminen on epätodennäköistä ilman erityisiä tukitoimia.

Palkkatuki ja sen muutokset

Vuonna 2024 palkkatuki mahdollisti monen vaikeassa työmarkkina- asemassa olevan työllistymisen Viitasaarella. Lainsäädäntö kuitenkin muuttui 1.1.2025 alkaen siten, että kunnat eivät enää voi saada palkkatukea kuin harvoissa poikkeustapauksissa. Lisäksi palkkatuki ei kerrytä henkilön työssäoloehtoita eikä poista kunnan rahoitusvastuuta.

Tämän vuoksi on kehitettävä uusia keinoja vaikeassa työmarkkina- asemassa olevien työllistymisen tukemiseksi. Viitasaaren kaupunki on jo vuonna 2025 ottanut käyttöön oppisopimuksen kuntalisän.

Työllisyyden kuntalisä

Työllisyyden toimintaympäristössä tapahtuneiden muutosten vuoksi kuntalisällä voidaan:

- ehkäistä työttömyyden ja pitkäaikaistyöttömyyden kasvua
- hillitä työttömyysetuuksien rahoitusvastuun lisääntymistä
- edistää uusien kuntalaisten työllistymistä
- kompensoida yrityksille ja työnantajille palkkatuen poistumista.

Työllisyyden kuntalisä on otettu eri muodoissa käyttöön Pohjoisen Keski-Suomen työllisyysalueen kunnissa. Viitasaarella sitä on valmisteltu työllisyysryhmässä, johon kuuluu kaupungin osalta kaupunginjohtaja, työllisyyspäällikkö, hyvinvointikoordinaattori, talous- ja tietohallintojohtaja sekä vapaa-aikapalveluiden johtaja sekä konsernista WYP Oy:n ja Kehittämisyhtiö Witas Oy:n toimitusjohtajat sekä yrityskehittäjä.

Kuntalisän perusteena toimii työttömyysaika. Peruskuntalisässä, jolloin työttömyyttä on maksettu vähintään 100 pv, olisi yrityksen tuki 600 € / kuukaudessa. Peruskuntalisä on vähintään 4kk ja enintään 6kk. Pilotointi kuntalisälle tehdään vuoden 2026 aikana.

Korotettua kuntalisää olisi mahdollista saada yli 500 päivää työttömyysetuutta saaneisiin, jolloin palkanneen yrityksen tuki olisi 800 €. Yrityksen maksama palkka työllistettävälle tulisi olla vähintään 50 % kuntalisästä, ilman pakollisia sosiaalikuluja. Minimiaika tuen maksamiselle on neljä kuukautta. Työllistettävän tulee asua Viitasaarella tuen saamisen aikana.

Työllisyyspäällikkö esittelee asiaa kokouksessa.

Lisätiedot: työllisyyspäällikkö Mervi Paananen, p. 044 459 7578, mervi.paananen@viitasaari.fi

Päätösehdotus

Kaupunginjohtaja:

Kaupunginhallitus

1) päättää myöntää harkinnanvaraista peruskuntalisää yrityksille ja työnantajille, jotka työllistävät Viitasaarella kirjoilla olevia ja asuvia vähintään 101 päivää työttömänä olleita henkilöitä liitteinä olevien kriteeristöjen pohjalta.

2) päättää myöntää harkinnanvaraista korotettua kuntalisää yrityksille ja työnantajille, jotka työllistävät Viitasaarella kirjoilla olevia ja asuvia yli 500 päivää työttömänä olleita henkilöitä liitteinä olevien kriteeristöjen pohjalta.

3) päättää, että Kuntalisä rahoitetaan elinvoimapalveluiden työllisyysenhoidon talousarviosta kohdasta "avustukset", huomioiden kohdennukset työttömyysetuuden rahoitusvastuun pienenemiseen. Tukea maksetaan enintään yhden vuoden ajan alkamispäivästä luettuna. Pilotointi kuntalisälle tehdään vuoden 2026 aikana.

Keskustelun päätteeksi kaupunginjohtaja teki muutetun päätösehdotuksen:

Kaupunginhallitus

1) päättää myöntää harkinnanvaraista peruskuntalisää yrityksille ja työnantajille, jotka työllistävät Viitasaarella kirjoilla olevia ja asuvia vähintään 101 päivää työttömänä olleita henkilöitä kokouksessa esiteltujen liitteinä olevien kriteeristöjen pohjalta.

2) päättää myöntää harkinnanvaraista korotettua kuntalisää yrityksille ja työnantajille, jotka työllistävät Viitasaarella kirjoilla olevia ja asuvia yli 500 päivää työttömänä olleita henkilöitä kokouksessa esiteltujen liitteissä olevien kriteeristöjen pohjalta.

3) päättää, että Kuntalisä rahoitetaan elinvoimapalveluiden työllisyysenhoidon talousarviosta kohdasta "avustukset", huomioiden

kohdennukset työttömyysetuuden rahoitusvastuun pienenemiseen. Tukea maksetaan enintään kuuden kuukauden ajan alkamispäivästä luettuna. Pilotointi kuntalisälle tehdään vuoden 2026 aikana.

Päätös	Hyväksyttiin kaupunginjohtajan muutettu päätösehdotus. Merkitään pöytäkirjaan, että työllisyyspäällikkö Mervi Paananen esitteli asiaa kokouksessa ja oli paikalla 17:09 – 17:28
Muutoksenhaku	Oikaisuvaatimus
Toimenpiteet	Ote: työllisyyspäällikkö, Kehittämissyhtiö Witas Oy Merkitään pöytäkirjaan, että kokouksessa pidettiin kokoustauko klo 17:32 – 17:40. Kokous jatkui klo 17:40.
	Click or tap here to enter text.
	Hyväksyttiin kaupunginjohtajan muutettu päätösehdotus.