



Henkilöstökertomus 2025

VIITASAARI

Pikkasen parempi periferia

Sisällysluettelo

1. Johdanto

- Viitasaaren kaupungin organisaatorakenne
- Henkilöstöasiat 2025

2. Henkilöstön määrä ja rakenne

- Henkilöstön määrä palvelualueittain
- Henkilöstön ikärakenne ja ikäjakaumat
- Eläköitymisennusteet ja tilastoja

3. Sairauspoissaolot, työtapaturmat ja ammattitaudit

- Sairauspoissaolojen tilastoja
- Kelan korvausluokat
- Työtapaturmatilastoja

4. Työhyvinvointi

5. Osaamisen kehittäminen

6. Työterveyshuollon kustannukset

7. Yhteistoiminta

8. Työsuojelutoiminta

Johdanto

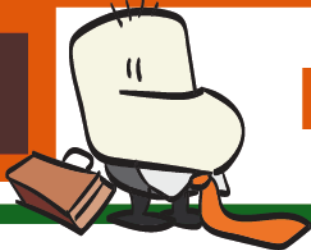
Viitasaaren kaupungin henkilöstökertomuksen tarkoituksena on tukea henkilöstöjohtamista, päätöksentekoa sekä henkilöstön ja työyhteisöjen kehittämistä.

Henkilöstökertomuksessa kuvataan kaupungin henkilöstö henkilöstövoimavarana tilastoaineiston avulla.

Tilastotiedoilla voidaan antaa kuva henkilöstön määrästä, rakenteesta, poissaolosta ja henkilöstökustannuksista.

Hallintopalveluiden palvelualueeseen sisältyvät henkilöstöhallinnon HR-työtehtävät.

Hallintopalveluiden palvelualuejohtajan työhön sisältyvät henkilöstöjohtajan tehtävä ja työsuojelupäällikön tehtävä.



Kaupunginhallitus

Kaupunginjohtaja, palvelualuejohtaja, talous- ja tietohallintojohtaja, johtoryhmä

Elinympäristön ja
asumisen palvelut

Palvelualuejohtaja

Maankäyttö ja kaavoitus
Asuminen ja asuinympäristö
Rakennuttaminen ja infra
Kiinteistöjen ylläpito
Ruoka- ja puhtauspalvelut
Liikuntapaikat, puistot,
reitistöt ja muut yleiset alueet



Hallintopalvelut

Taloushallinto- ja raportointi
Henkilöstöhallinto
Päätöksenteon tuki
Asiakirjahallinto ja arkistointi
Tietohallinto ja tietosuojat



Elinvoimapalvelut

Johtaminen, strategia ja edunvalvonta
Kuntademokratia ja osallisuus
Valmius ja varautuminen
Konserniyhtiöt
Viestintä, markkinointi ja matkailu
Työllisyyspalvelut
Saavutettavuus
Lennätin ja Digikeskus

Kaupunginhallitus koordinoi
tytäryhtiöiden elinvoimatyötä
Kehittämissyhtiö Witas Oy
Viitasaaren Vuokra-asunnot Oy
Wiitaseudun Yrityspalvelu Oy
Keskيتين Kauppakiinteistö Oy
Viitasaaren Koulutuskiinteistö Oy

Sivistys- ja
hyvinvointipalvelut

Palvelualuejohtaja

Opetus- ja kasvatuspalvelut

Varhaiskasvatus
Perusopetus
Lukio
POKE-yhteistyö
Muu tutkinto- ja
harrastustavoitteinen koulutus

- Opistotoiminta, korkeakoulu-
yhteistyö, etäopetus,

Hyvinvointi- ja
vapaa-aikapalvelut

Liikunta- ja kulttuuripalvelut
Perhe- ja nuorisopalvelut
Hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen
Kotouttaminen

Ympäristö-
palvelut

Ympäristöjohtaja

8 kunnan yhteinen,
Viitasaari vastuukunta
Lupa- ja valvonta-
viranomainen
Ympäristönsuojelu
Rakennusvalvonta
Ympäristöterveysvalvonta
Eläinlääkintä
Eläinsuojelu ja
eläintautilvonta

Vaikuttamis-
toimielimet

Yrittäjätoimikunta
Vanhusneuvosto
Vammaisneuvosto
Nuorisovaltuusto
Lapsiparlamentti
Järjestöfoorumi
Mökkiläisfoorumi
Kestävän kehityksen toimikunta



Henkilöstöasioita vuonna 2025

Hallintopalveluiden asioita vuoden 2025 aikana henkilöstöasioissa:

Valtakunnallisen KVTES **tasopalkkamallin** valmistelu ja käyttöönotto

- Tasopalkkojen käyttöönottoprosessi ja sen valmistelu ja täytäntöönpano
- Paikallinen palkkaustyöryhmä valmisteli tasopalkkamallin ja tasolisät (3/2025 alkaen ja käyttöönotto 10/2025 alkaen.
- Resurssin tarkastelu palvelualuittain
- Muutosneuvottelut eläinlääkinnässä
- Opettajien TVA päivitys
- Henkilöstökysely
- Työsuoja- ja luvaalit

Henkilöstön määrä ja rakenne

- Henkilöstömäärä kattaa kaupunkiin palvelussuhteessa olevan henkilöstön. Henkilöstön kokonaismäärässä ja rakenteessa tapahtuvien muutosten seuranta voidaan hyödyntää henkilöstöresurssien kohdentamisessa ja henkilöstösuunnittelussa.
- Vakituksella palvelussuhteella tarkoitetaan vakinaisia virkoja ja toistaiseksi voimassa olevia työsuhteita. Henkilöllä saattaa olla useita palvelussuhteita, jos hän on virkavapaalla/työlomalla omasta tehtävästään ja hoitaa sijaisena toista tehtävää.
- Yhtä tehtävää kohden voi olla useampi palvelussuhde, jos tehtävän vakituinen viranhaltija on esim. perhevapaalla, opintovapaalla tai vuorotteluvapaalla.
- Henkilöstön lukumäärällä tarkoitetaan 31.12.2025 eli vuoden viimeisenä päivänä voimassa olleiden palvelussuhteiden

Henkilöstön määrä palvelualueittain 2025

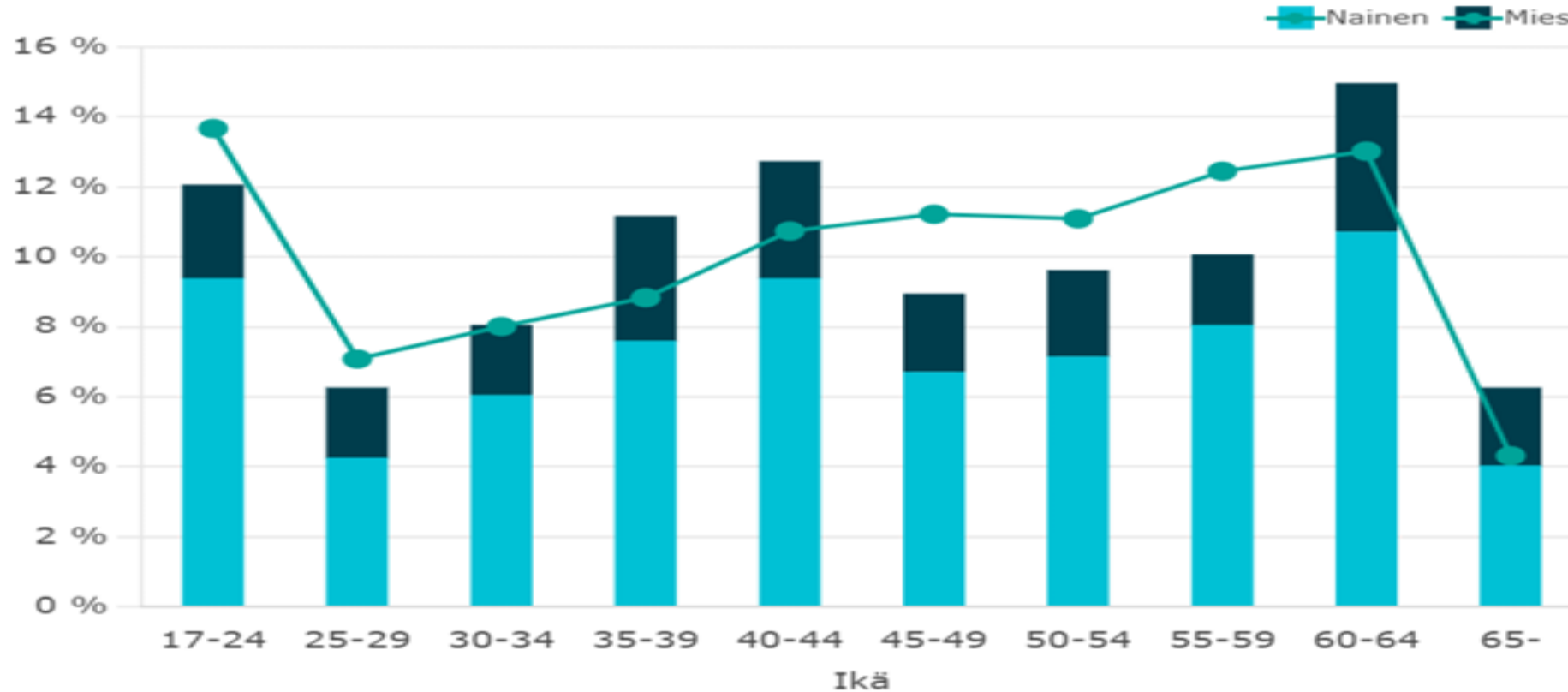
- Henkilöstökertomuksessa on kuvattu koko henkilöstö.
- Vuoden 2025 henkilöstökertomuksessa on kerrottu tarkemmin vakituisen ja määräaikaisuuksien määristä ja niiden perusteista.
- Vuoden lopussa 284 henkilöä (31.12.2024).
- Vuoden 2025 lopussa Viitasaaren kaupungilla työskenteli 298 henkilöä (31.12.2025).
- Tarkemmat luvut oheisaineistossa: henkilöstöluvut palvelualueittain ja henkilöstölistaus (tittelit/vakituisen/määräaikainen)

Henkilöstömäärä 2023 - 2025

Henkilöstö	2023	2024	2025
yleishallinto (sis. Työllisyys/elinvoima)	31	0	0
hallintopalvelut	0	6	6
elinvoimapalvelut (sis. Työllisyyspalvelut)	0	22	18
elinympäristö- ja asumisen palvelut	48	48	55
ympäristöpalvelut	33	36	31
sivistys- ja hyvinvointipalvelut	171	172	188
yhteensä	283	284	298

Henkilöstön ikärakenne 2025

Ikäjakauma 2025



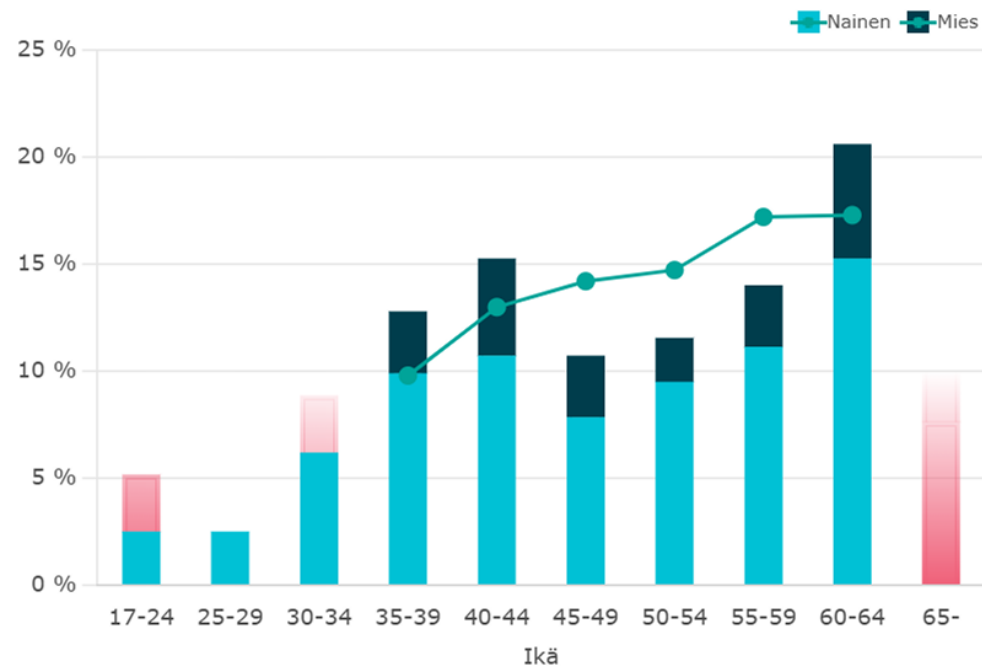
Lähde: Kevan Avaintiedot, Viitasaaren kaupunki

Henkilöstön ikäjakauma 2025

- Henkilöstön keski-ikä vuonna 2025 oli 44,6 vuotta.
- Edelliseen vuoteen verrattuna - 0,3 vuotta
- Henkilöstön osuus alle 40 vuotta oli 37,5 % (+1,5%)
- Henkilöstön osuus yli 40 vuotta oli 62,5 % (-1,5%)
- Henkilöstön keski-ikä ja muutos edelliseen vuoteen sekä alle ja yli 40-vuotiaiden osuus henkilöstöstä tuoreimpana vuonna ja muutos edelliseen vuoteen.
- Kuvaajassa esitetään henkilöstön ikäjakauma sukupuolen mukaan. Luvuissa ovat mukana 17-68 -vuotiaat työ- tai virkasuhteiset henkilöt, joille on vuoden aikana maksettu palkkaa.
- **Tietojen päivitys:** Tiedon lähde on työeläkealan Ansaintarekisteri. Luvut voivat muuttua, kun ansaintatietoja

Henkilöstön ikäjakauma 2025 (koko vuoden työskennelleet)

Ikäjakauma 2025



Koko vuoden työskennelleet

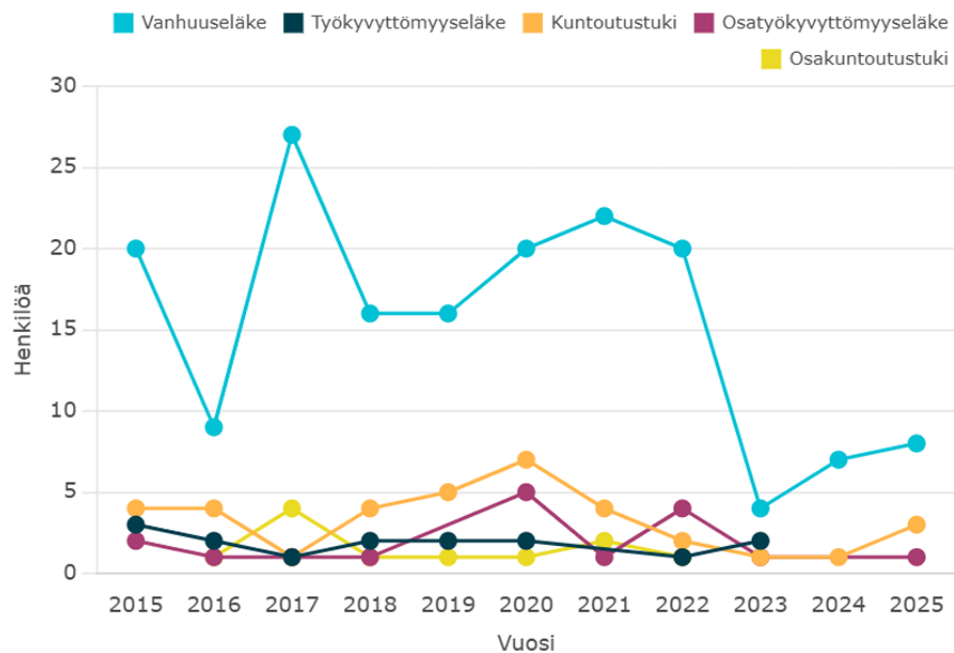
Lähde: Kevan Avaintiedot, Viitasaaren kaupunki

- Kuvaajassa esitetään henkilöstön ikäjakauma sukupuolen mukaan. Luvuissa ovat mukana 17-68 -vuotiaat työ- tai virkasuhteiset henkilöt, joille on vuoden aikana maksettu palkkaa.
- Koko vuoden työskennelleiden lukumäärä 243 henkilöä
- Tietojen päivitys: Tiedon lähde on työeläkealan Ansaintarekisteri. Luvut voivat muuttua, kun ansaintatietoja päivitetään.

VIITASAARI

Eläkkeelle siirtyneiden määrä

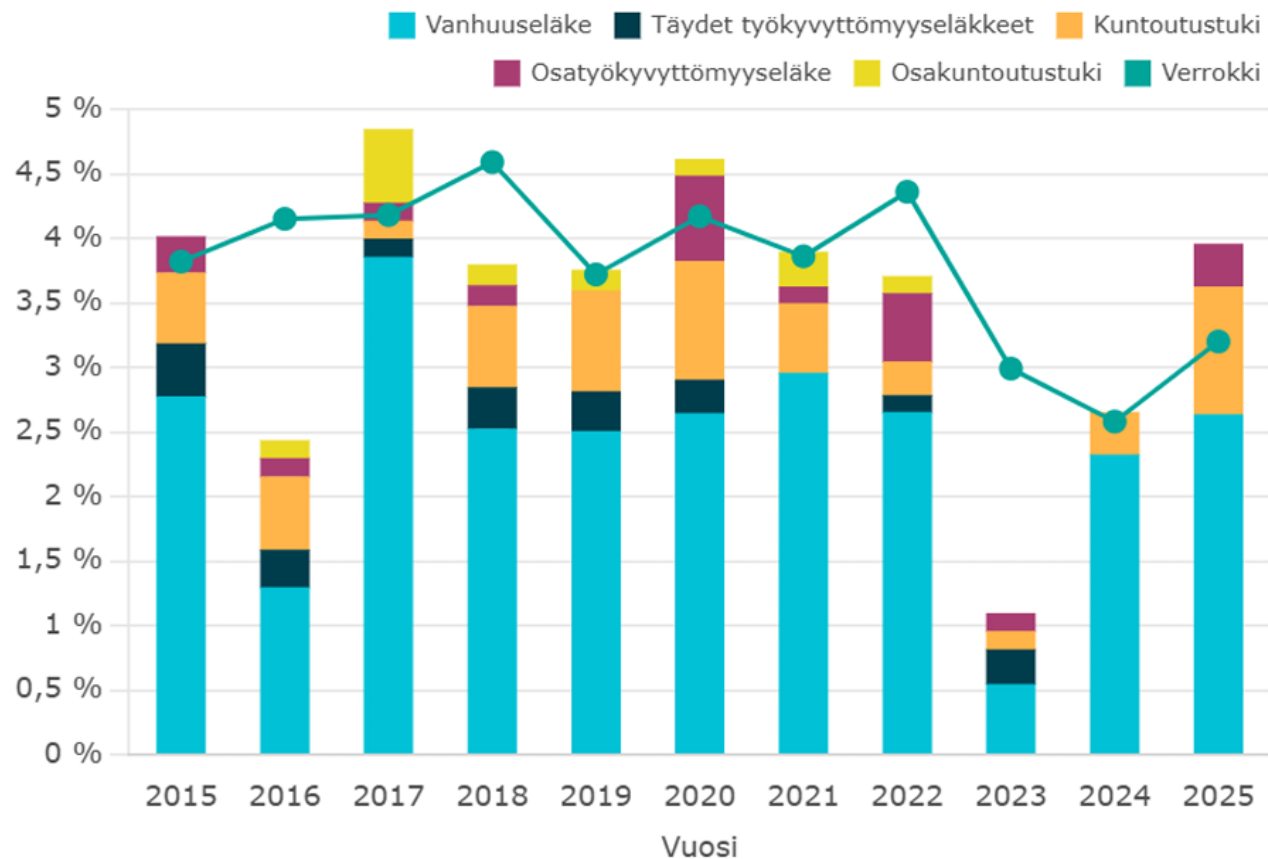
Eläkkeelle siirtyneiden määrä



Lähde: Kevan Avaintiedot, Viitasaaren kaupunki

- Vanhuuseläke 8 henkilöä
- Kuntoutustuki 3 henkilöä
- Osatyökyvyttömyyseläke 1
- Yhteensä 12 henkilöä

Eläkkeiden alkavuus



Lähde: Kevan Avaintiedot, Viitasaaren kaupunki

Eläkkeiden alkavuus 2025

Osatyökyvyttömyyseläke 0,33 %

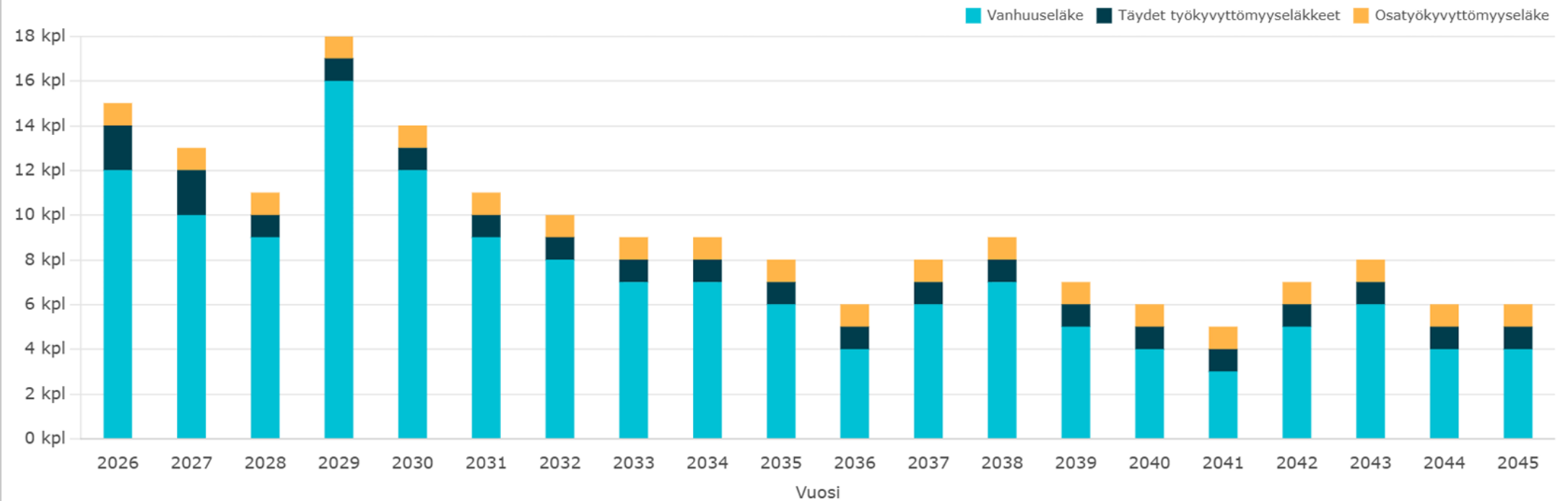
Kuntoutustuki 0,99 %

Vanhuuseläke 2,63 %

Yhteensä 12 henkilöä

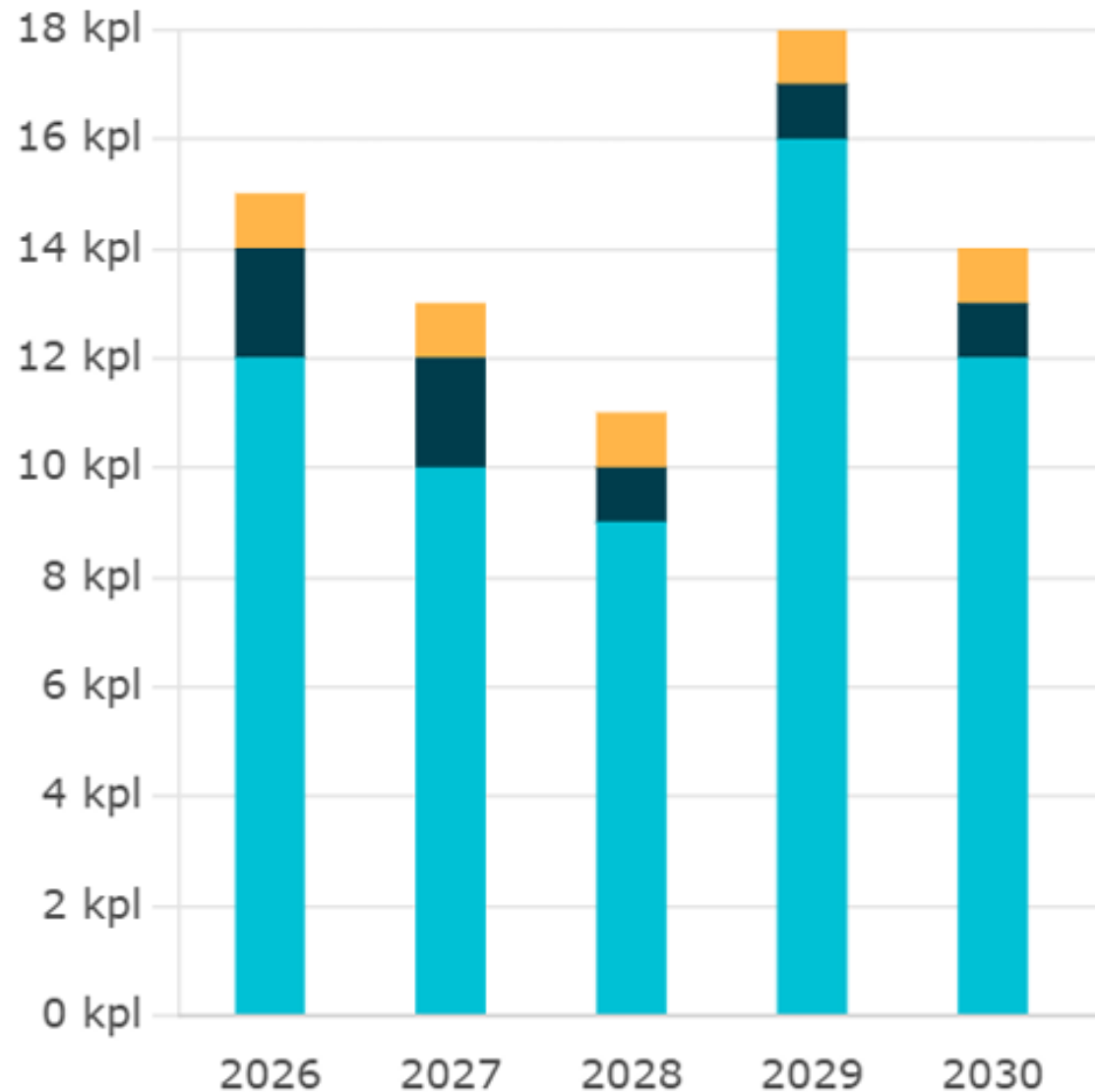
Eläköitymisennuste

Eläköitymisennuste eläkelajeittain



Lähde: Kevan Avaintiedot, Viitasaaren kaupunki

Eläköitymisennuste eläkelajeittain



Eläköityminen 5 vuoden ennuste

2026

Vanhuuseläke 12, Työkyvyttömyyseläke 2,
Osatyökyvyttömyyseläke 1

2027

Vanhuuseläke 10, Työkyvyttömyyseläke 2,
Osatyökyvyttömyyseläke 1

2028

Vanhuuseläke 8, Työkyvyttömyyseläke 1,
Osatyökyvyttömyyseläke 1

2029

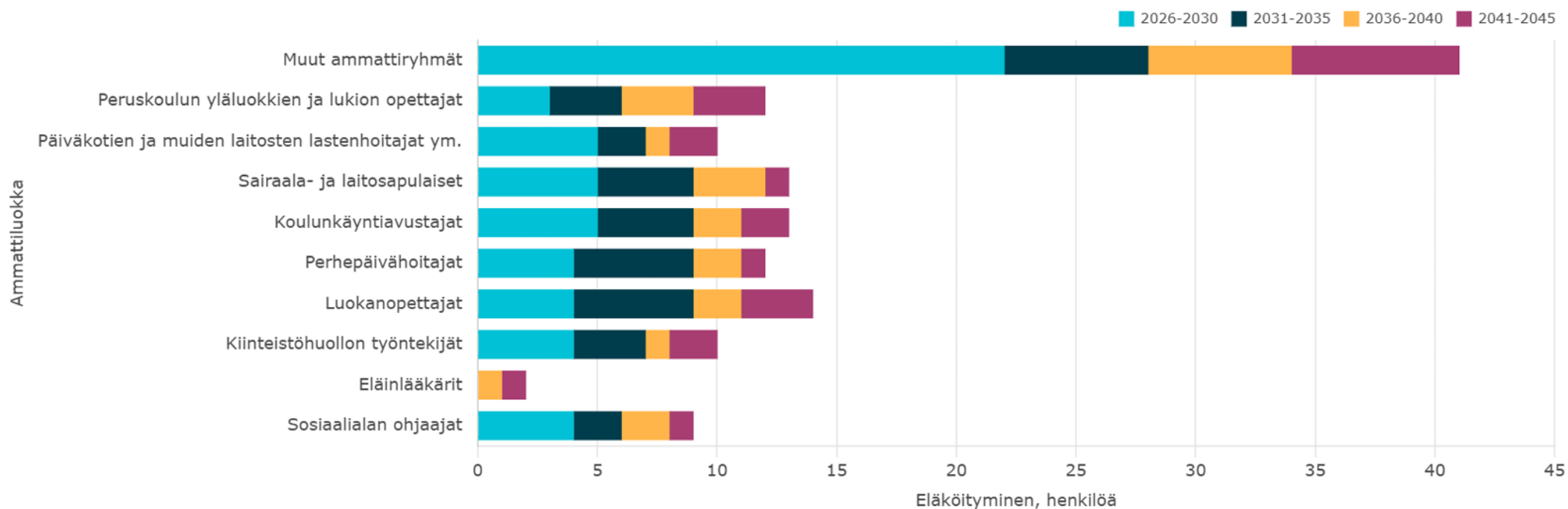
Vanhuuseläke 16, Työkyvyttömyyseläke 1,
Osatyökyvyttömyyseläke 1

2030

Vanhuuseläke 12, Työkyvyttömyyseläke
1, Osatyökyvyttömyyseläke 1

Eläköitymisennuste ammattiryhmittäin

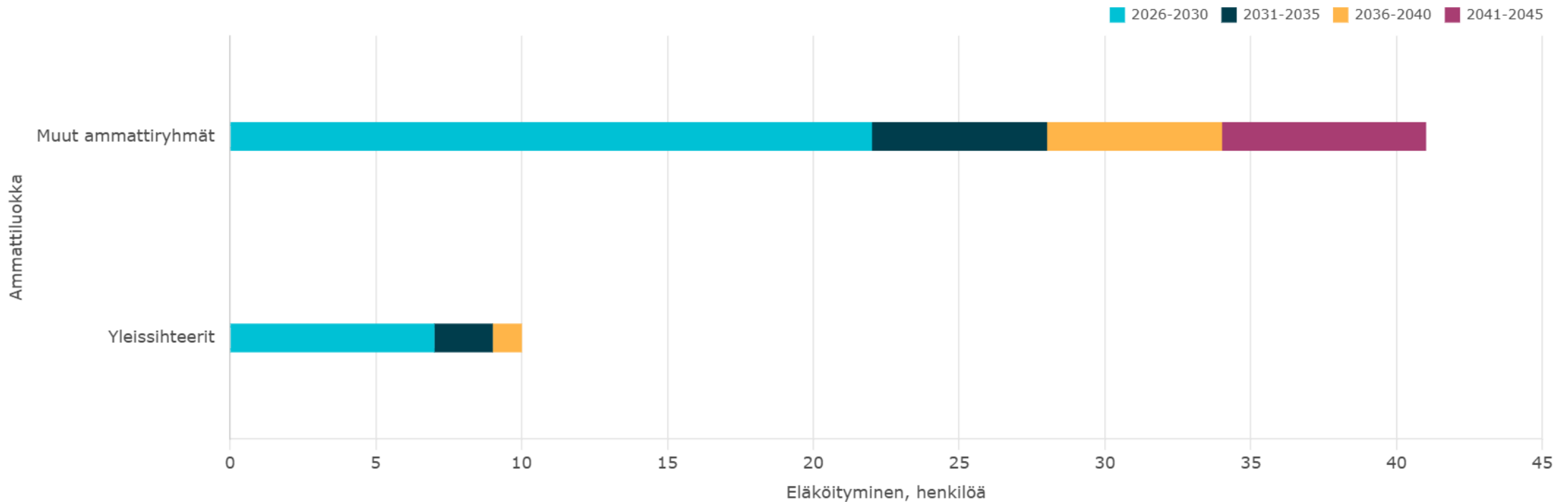
Eläköitymisennuste ammattiryhmittäin (jos vähintään 5 henkilöä)



Lähde: Kevan Avaintiedot, Viitasaaren kaupunki

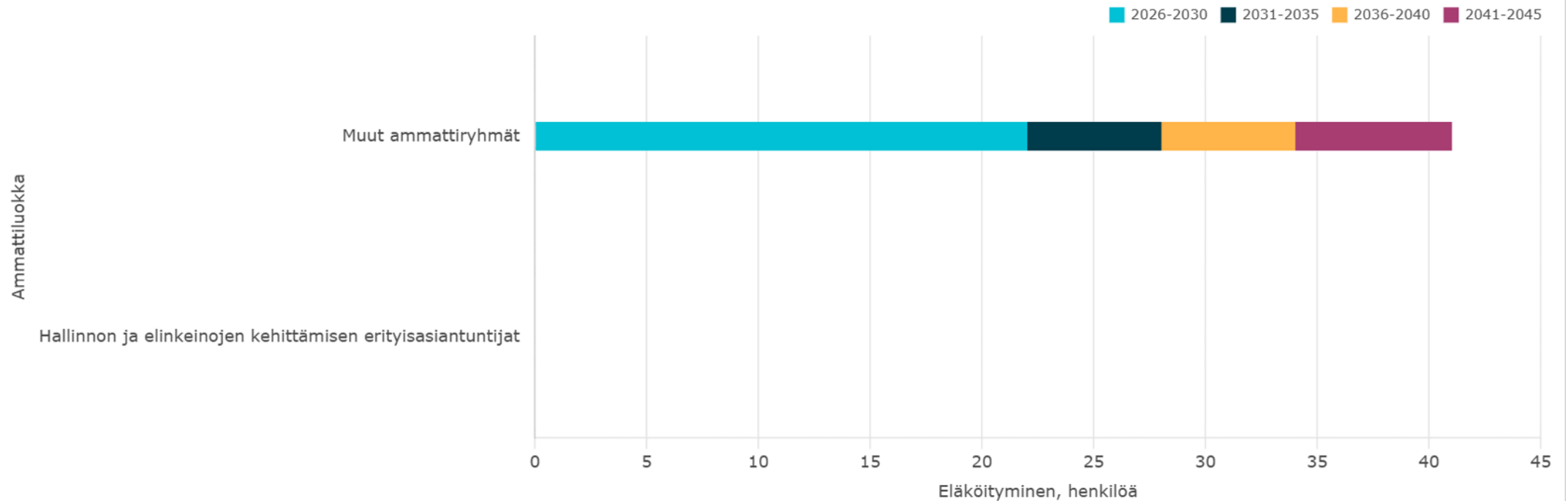
Toimisto ja asiakaspalvelu

Eläköitymisennuste ammattiryhmittäin (jos vähintään 5 henkilöä)



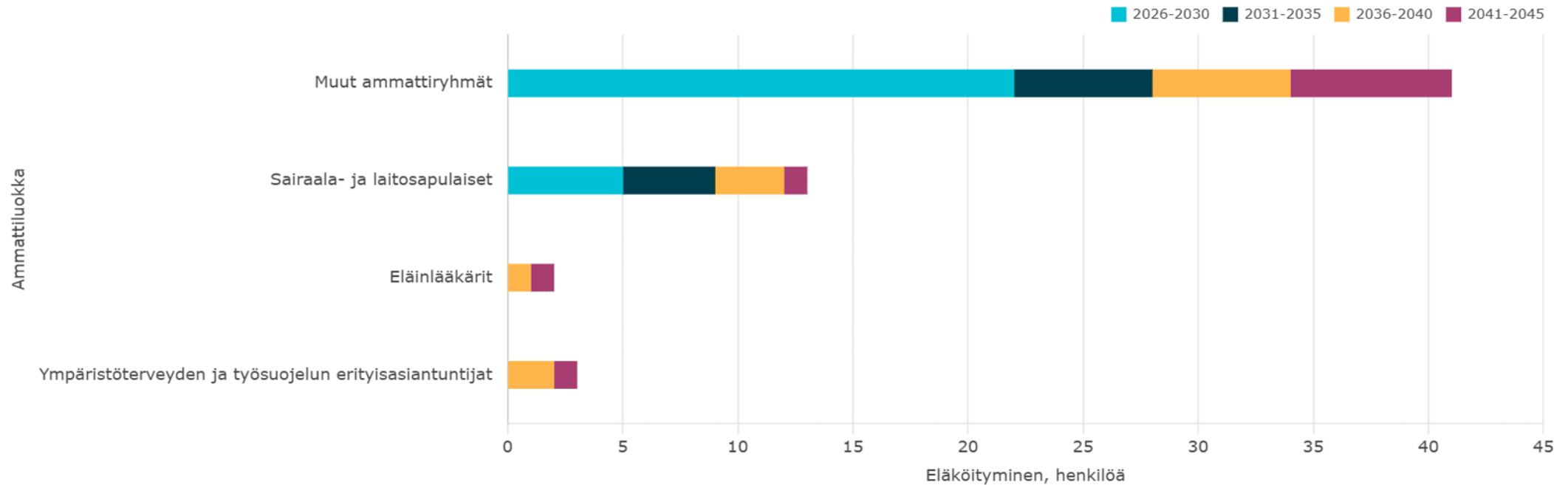
Hallinto, suunnittelu, tutkimus

Eläköitymisennuste ammattiryhmittäin (jos vähintään 5 henkilöä)



Terveys

Eläköitymisennuste ammattiryhmittäin (jos vähintään 5 henkilöä)



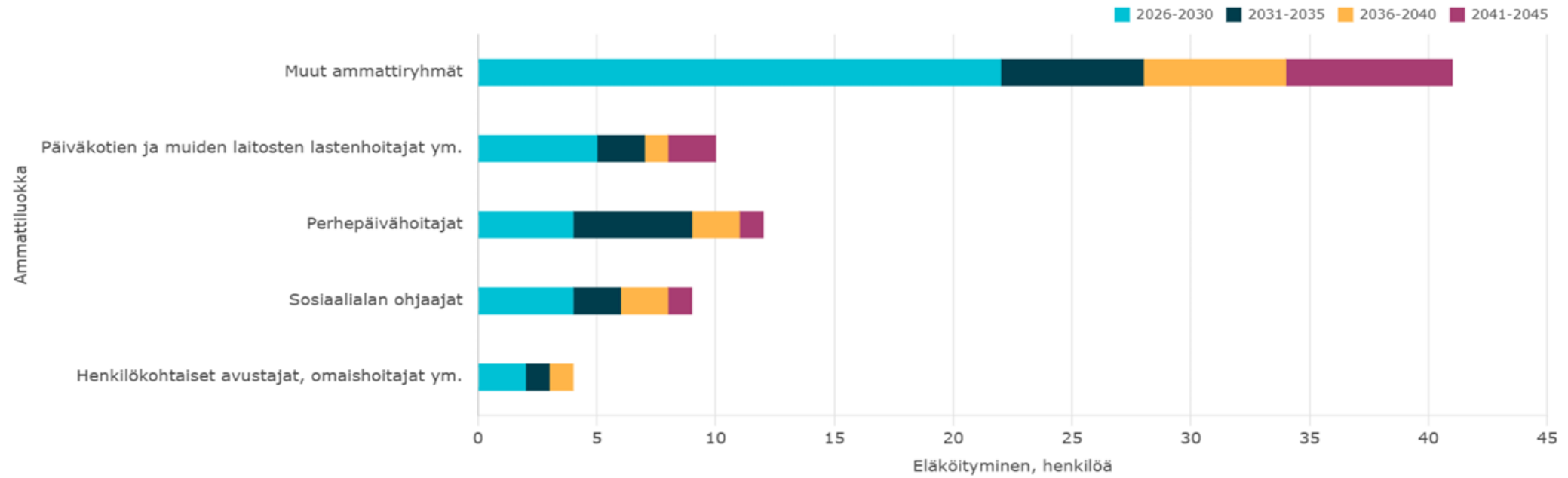
Terveys

Lähde: Kevan Avaintiedot, Viitasaaren kaupunki

VIITASAARI

Sosiaali

Eläköitymisennuste ammattiryhmittäin (jos vähintään 5 henkilöä)

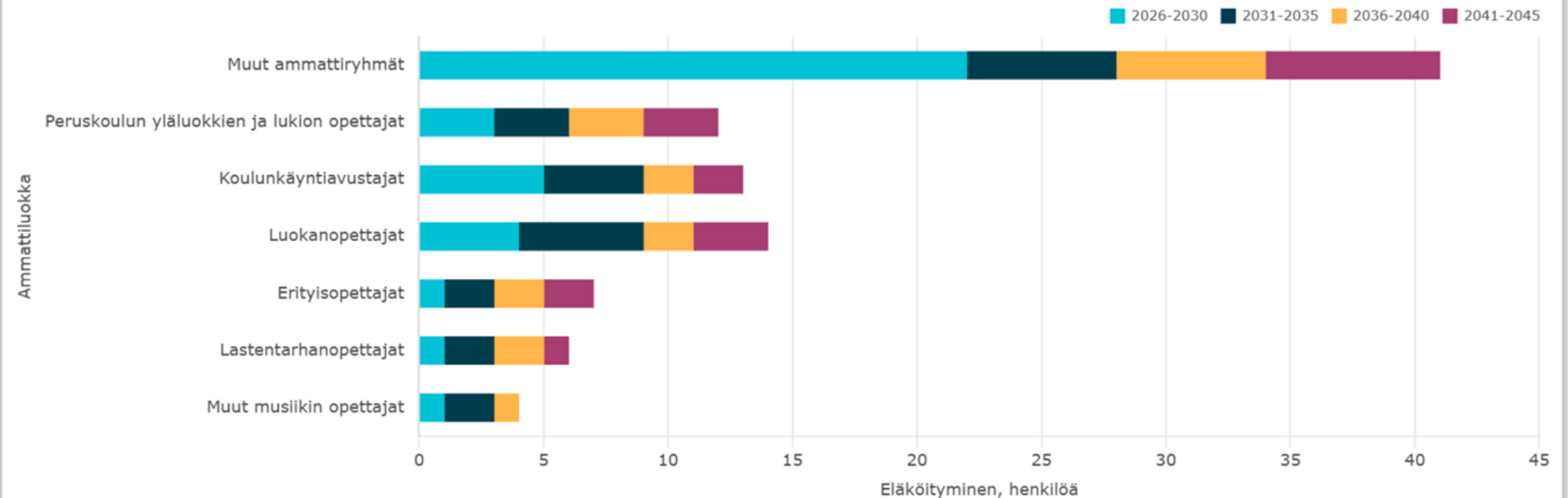


Sosiaali

Lähde: Kevan Avaintiedot, Viitasaaren kaupunki

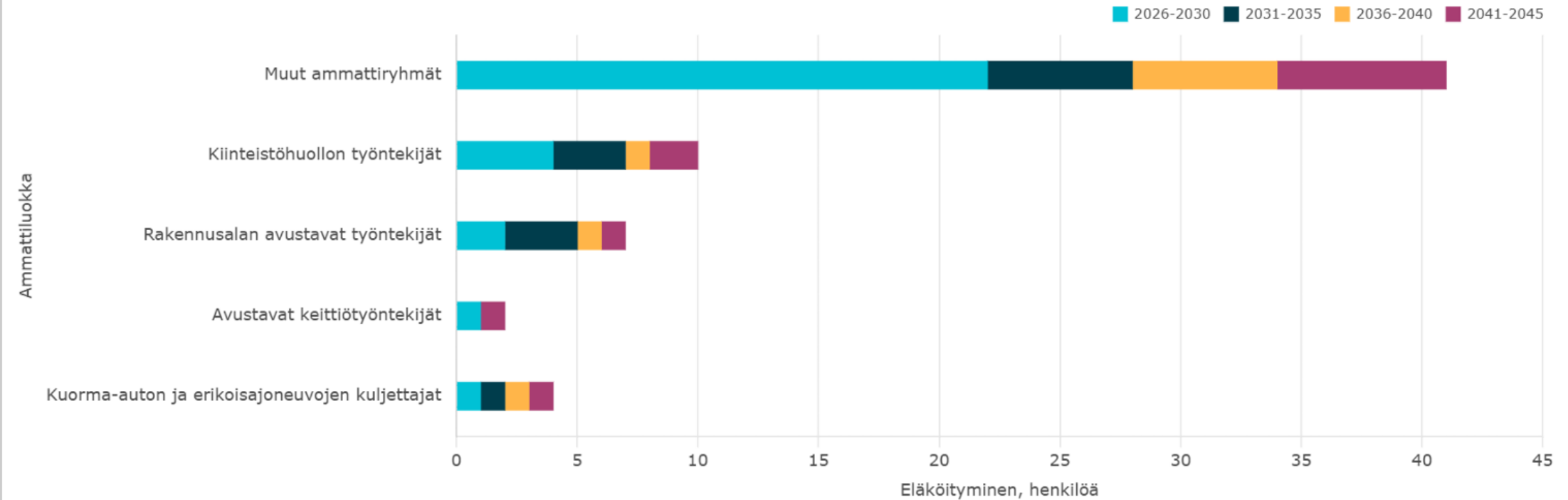
Sivistys - kulttuuri

Eläköitymisennuste ammattiryhmittäin (jos vähintään 5 henkilöä)



Tekninen, tuotanto, turvallisuus

Eläköitymisennuste ammattiryhmittäin (jos vähintään 5 henkilöä)





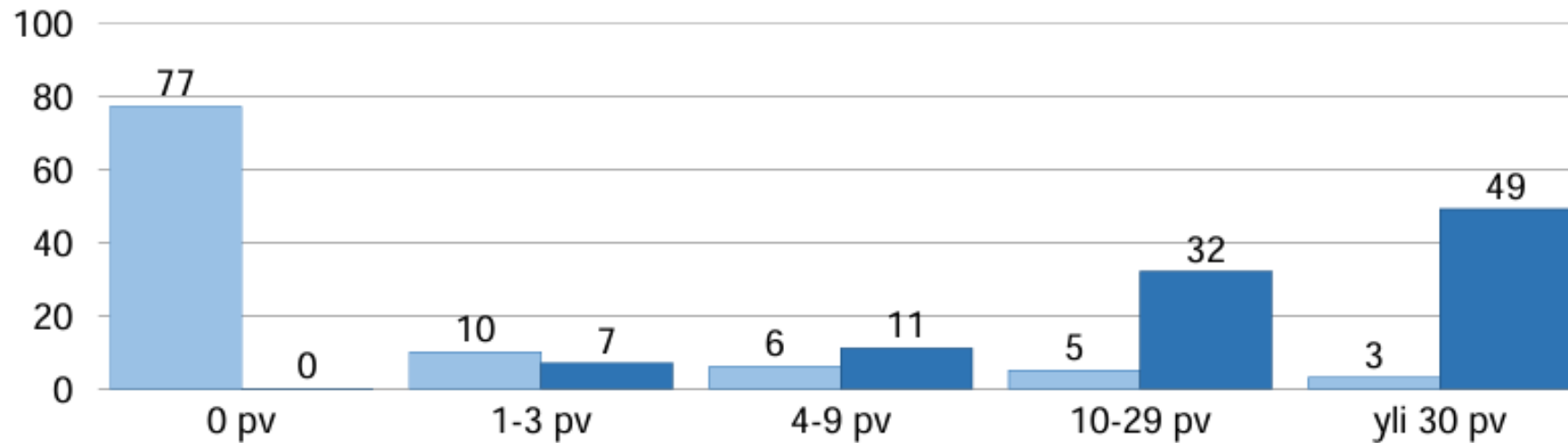
Sairauspoissaolotta ötaturmat ja ammattitaudit

Yleistä poissaoloista

- 76% henkilöstöstä on ollut 0 päivää sairauspoissaoloja.
- 3% henkilöstöstä muodostaa 44% koko organisaation sairauspoissaoloista
- Esihenkilölle omalla ilmoituksella annetut poissaolot on kirjattu muu poissaolo kohtaan raportissa.
- Esihenkilön luvalla saa olla poissa 1-3 päivää ja sen jälkeen on mentävät työterveyteen (2025).

Lähde: työterveys Aalto, THL-raportti

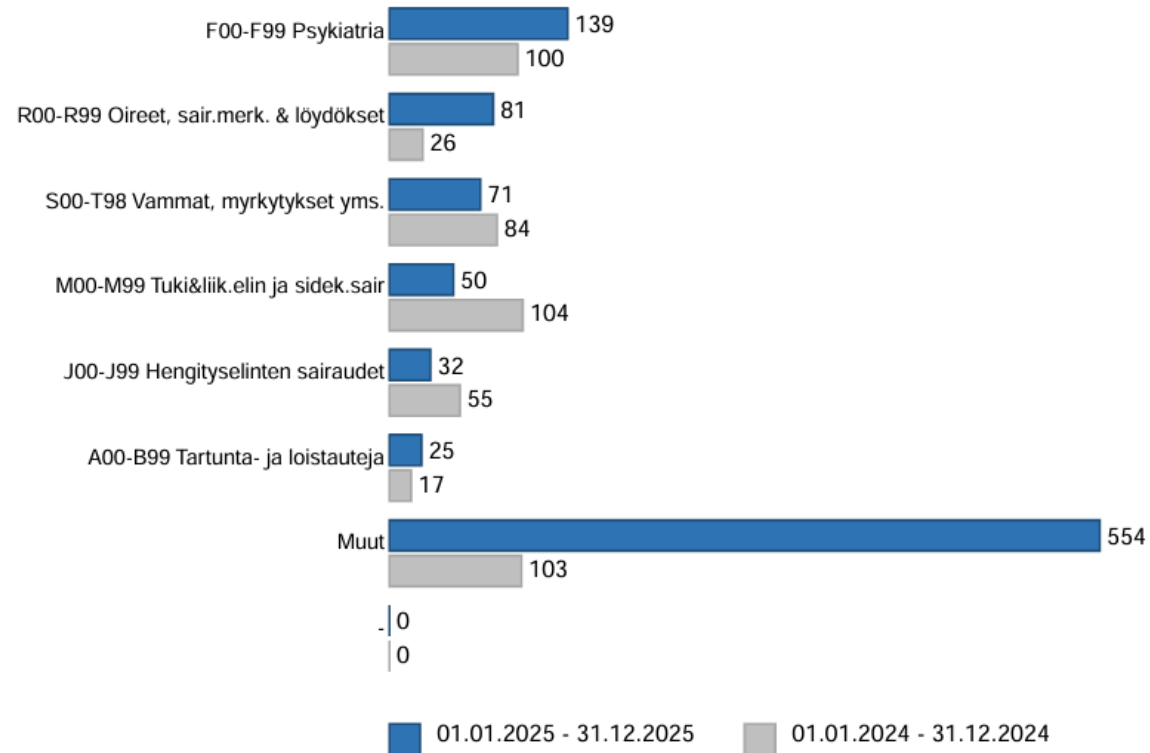
Sairauspoissaolojen osuus



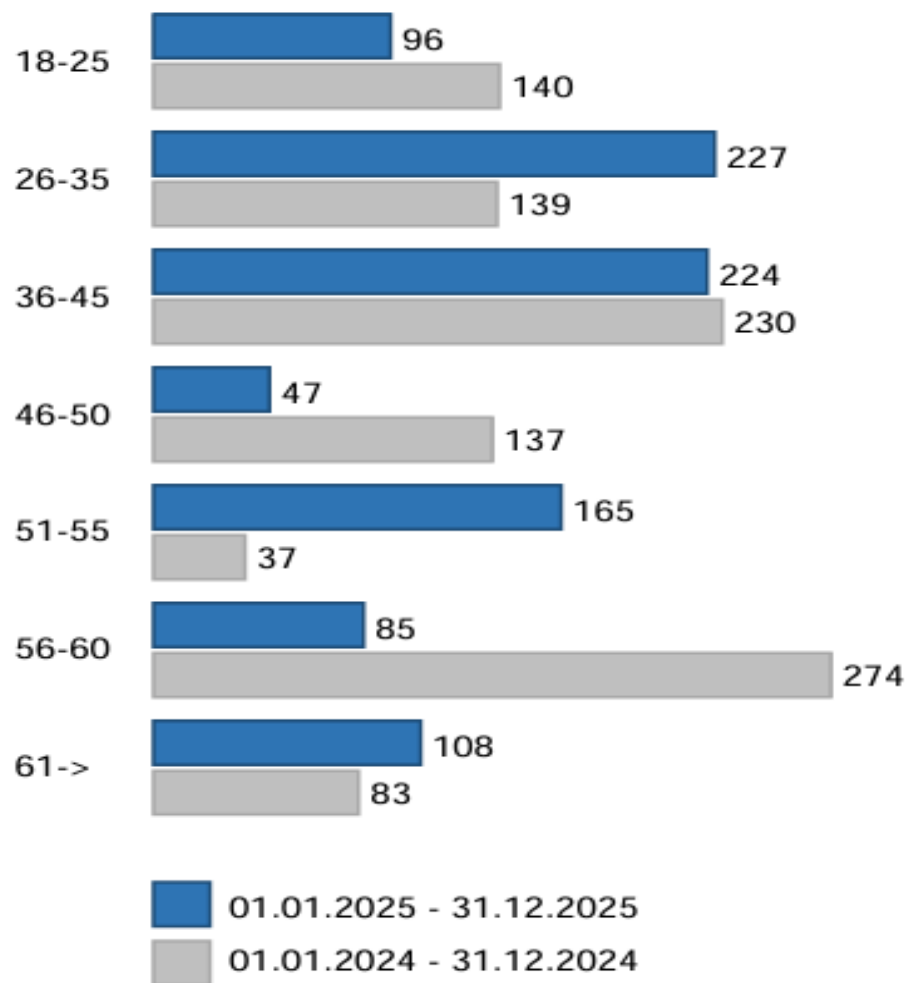
77% henkilöstöstä on ollut 0 päivää sairauspoissaoloja. 3% henkilöstöstä muodostaa 49% koko organisaation sairauspoissaaloista

Sairauspoissaolopäivät diagnoosiryhmittäin

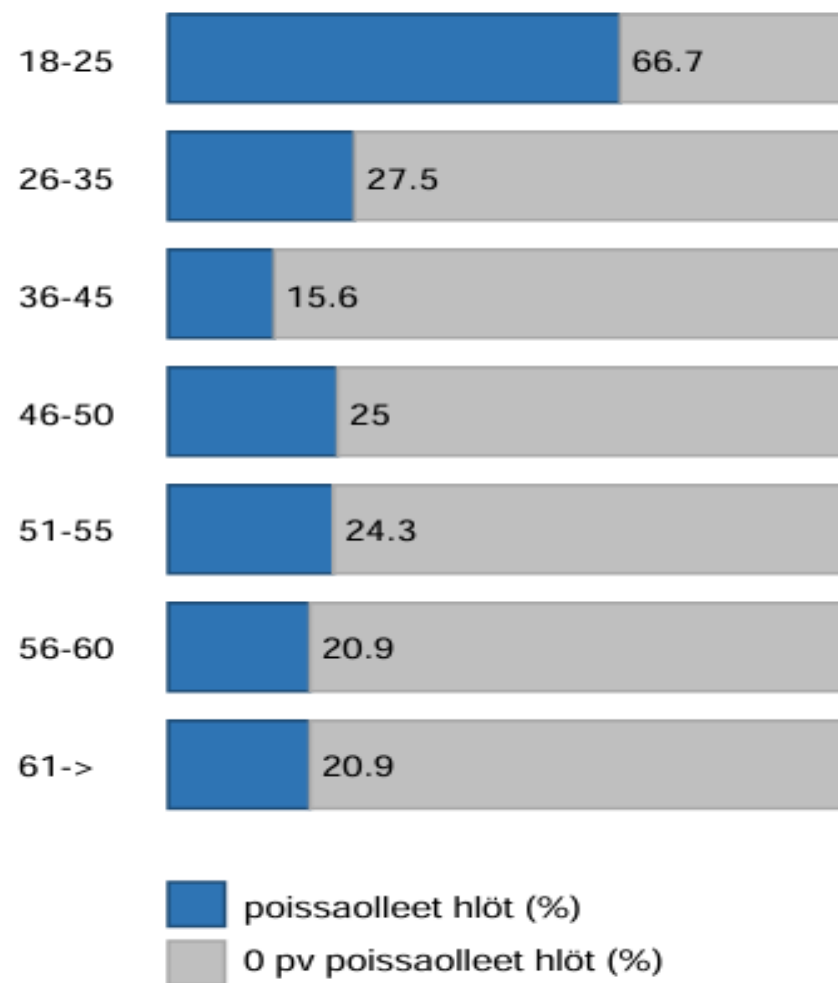
SAIRAUSPOISSAOLOPÄIVÄT DIAGNOOSIPÄÄRYHMITÄIN - TOP 8



SAIRAUSPOISSAOLOPÄIVÄT IKÄRYHMITTÄIN



SAIRAANA POISSAOLLEET % IKÄRYHMASTÄ



Sairauspoissaolot ikäryhmittäin

SAIRAUSPOISSAOLOPÄIVÄT IKÄRYHMITÄIN

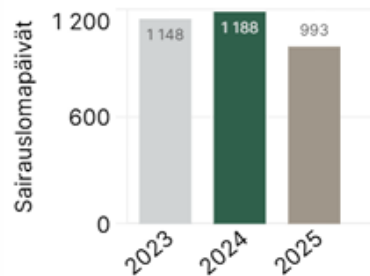
01.01.2024 - 31.12.2024

01.01.2025 - 31.12.2025

Ikäryhmä	Sairauspoissaolo päivät	%	Jaksot (lkm)	>=30pv	Sairauspoissaolo päivät	%	Jaksot (lkm)	>=30pv
18-25	140	13.5%	43	0	96	10.1%	39	0
26-35	139	13.4%	51	0	227	23.8%	68	0
36-45	230	22.1%	74	0	224	23.5%	57	2
46-50	137	13.2%	33	2	47	4.9%	13	0
51-55	37	3.6%	14	0	165	17.3%	27	4
56-60	274	26.3%	79	0	85	8.9%	23	0
61->	83	8%	32	0	108	11.3%	36	0

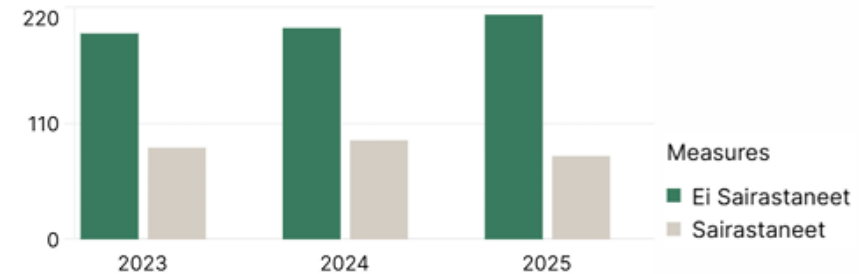
SAIRAUSPOISSAOLOPÄIVÄT

Vertailu vuositasolla



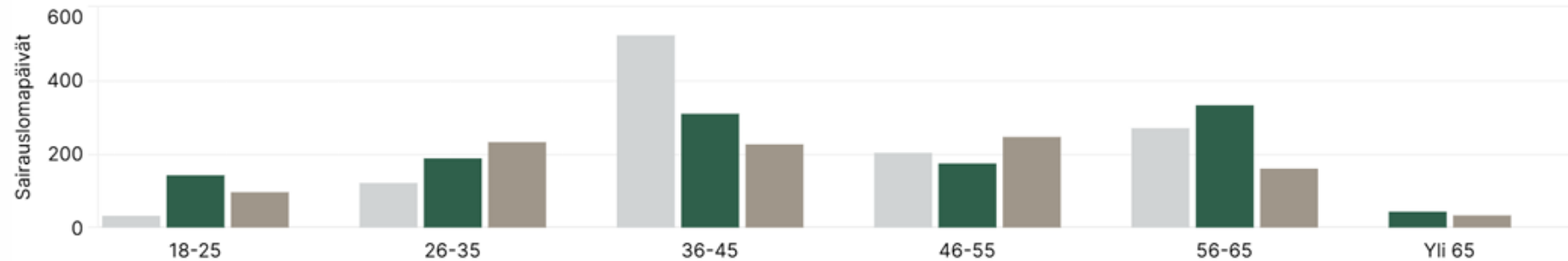
HENKILÖSTÖN SAIRAUSPOISSAOLOJEN JAKAANTUMINEN

Työterveyshuollon käytössä oleva data



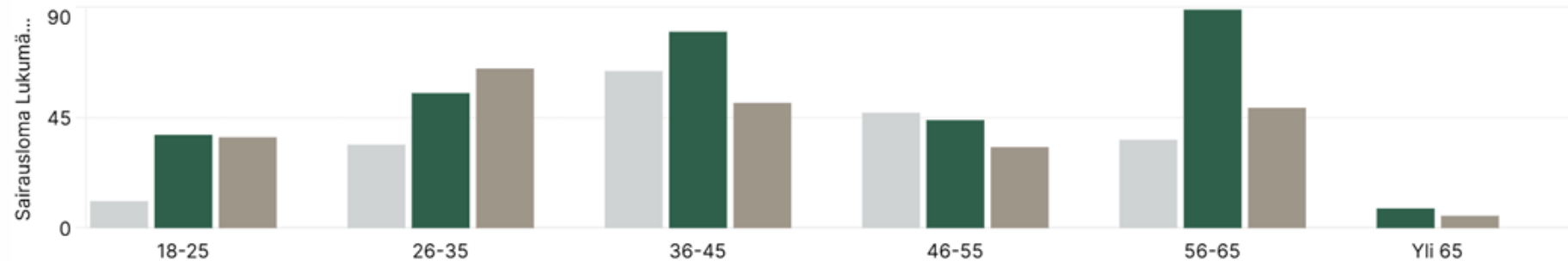
SAIRAUSLOMAPÄIVÄT IKÄRYHMITÄIN

Vertailu vuositasolla



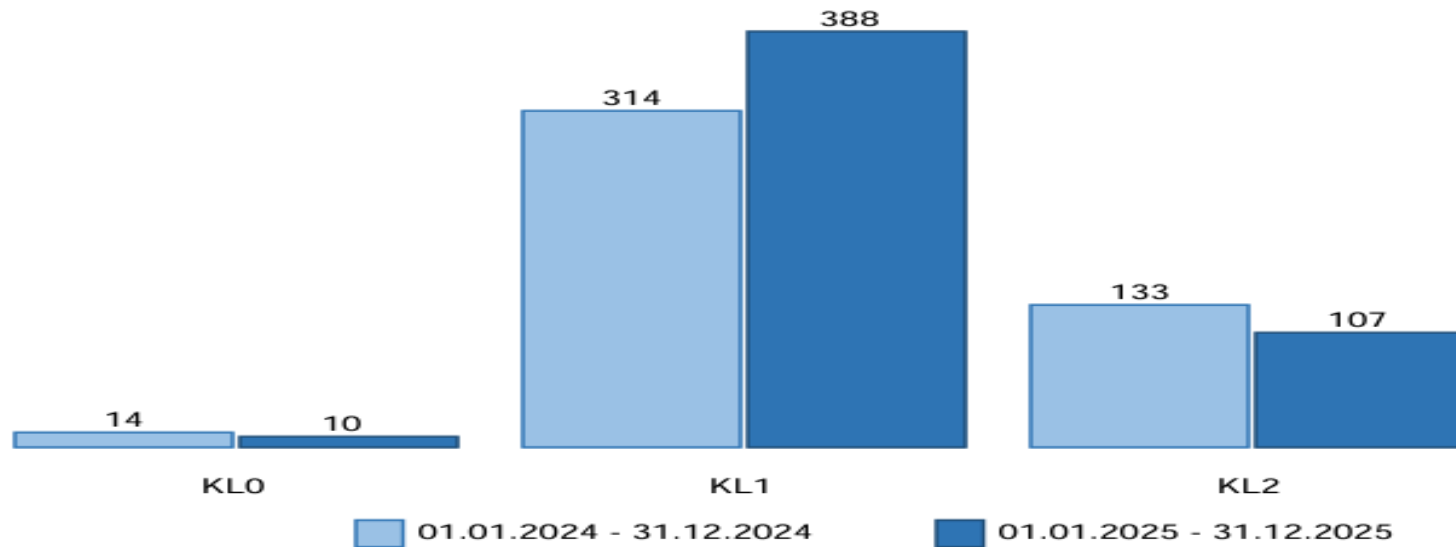
SAIRASLOMAJAKSOT IKÄRYHMITÄIN

Vertailu vuositasolla

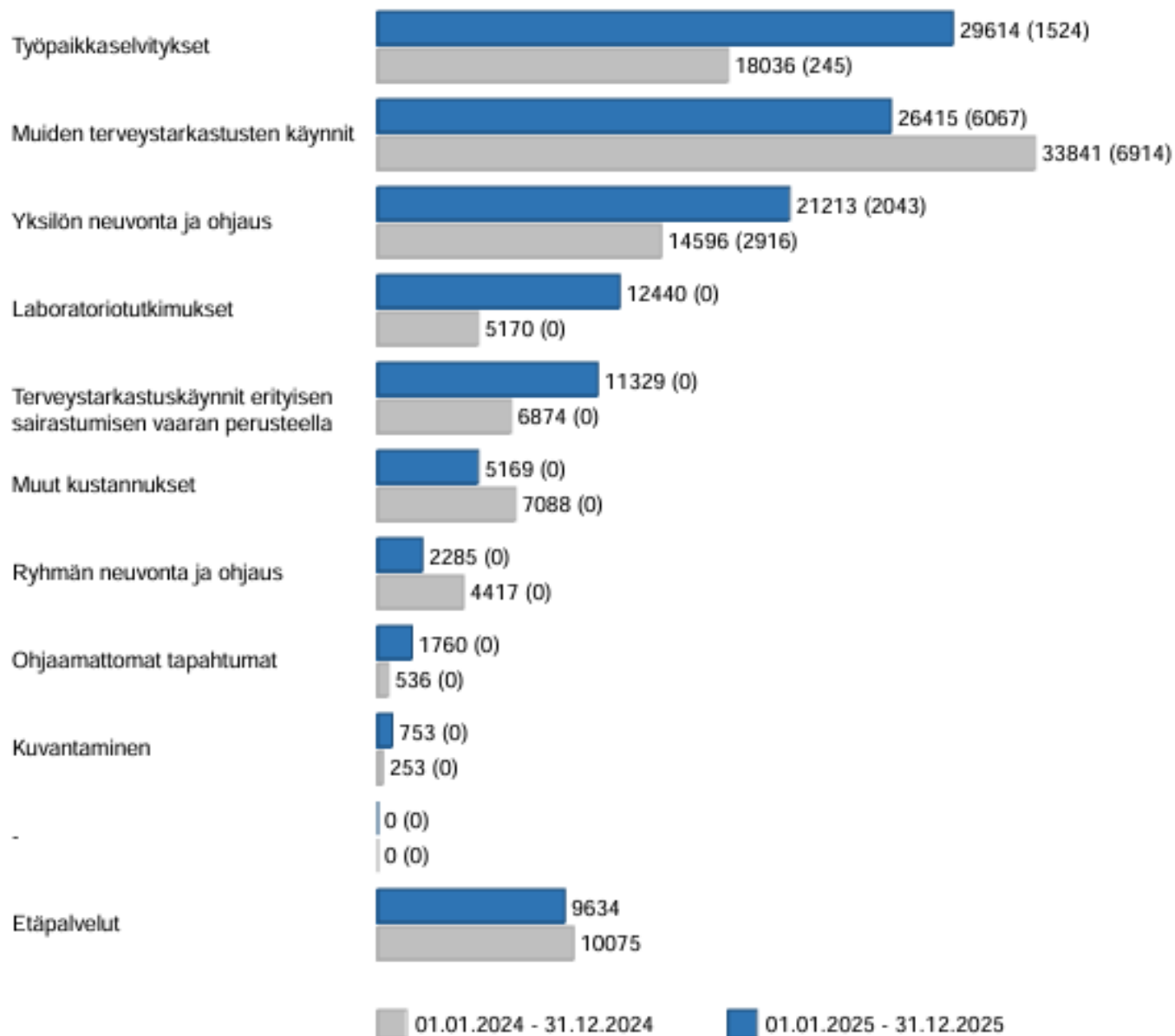


Kustannukset per henkilö Kelan korvausluokittain

KUSTANNUKSET PER HENKILÖ KELALUOKITTAIN



KUSTANNUSTEN JAKAUTUMINEN -korvausluokka 1

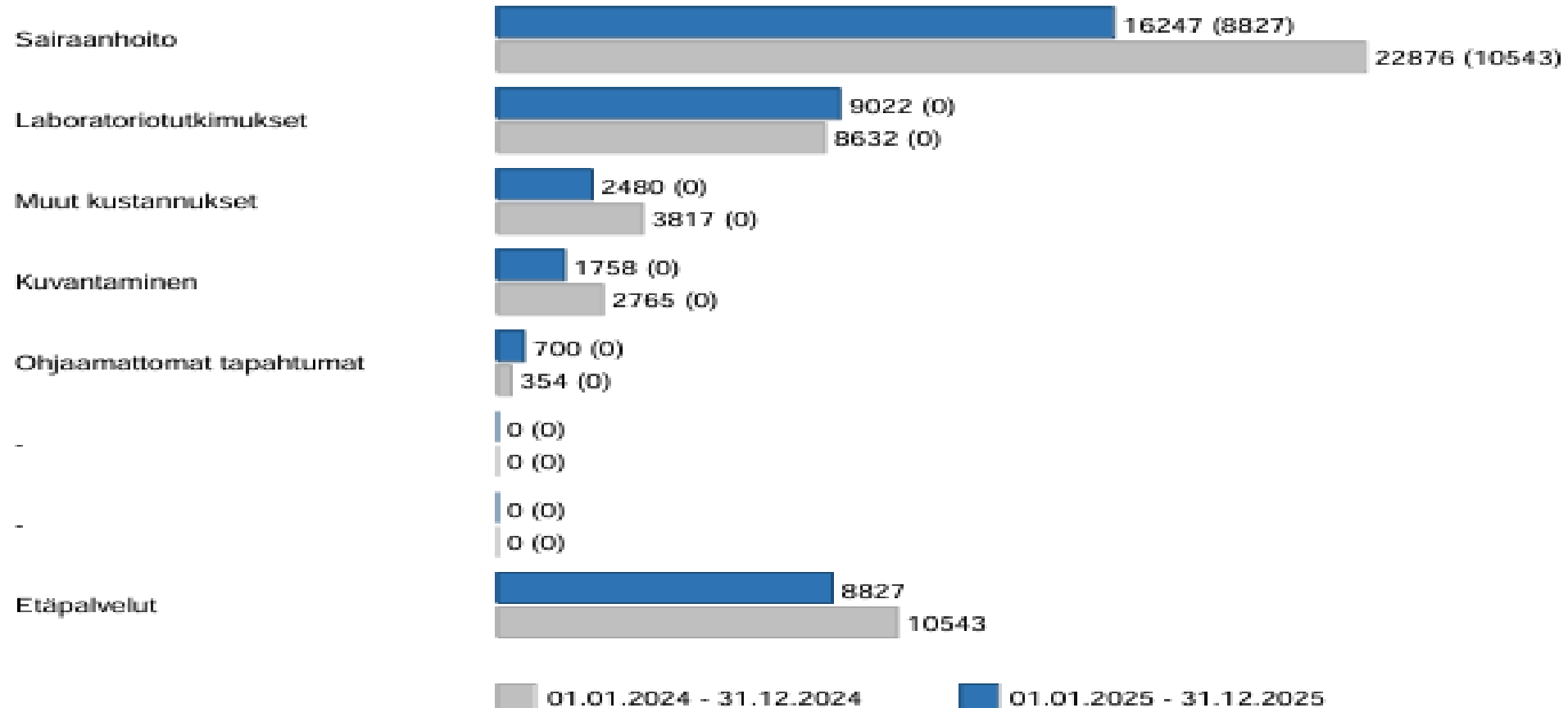


Etäpalveluiden osuus kustannuksista suluissa.

Korvausluokka 1

Korvausluokka 2.

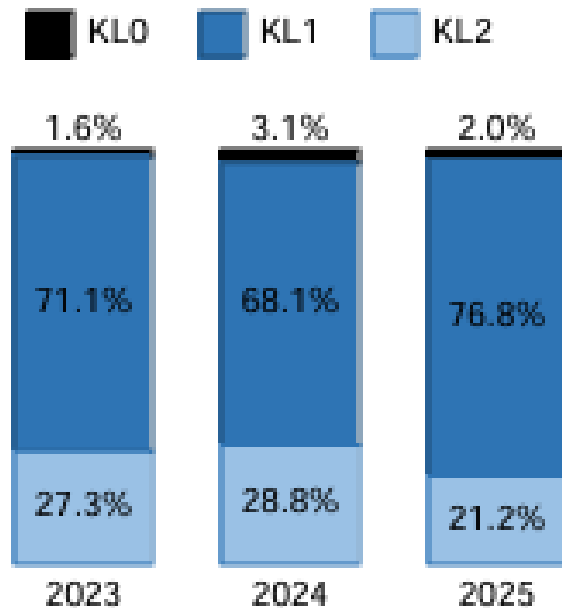
KUSTANNUSTEN JAKAUTUMINEN -korvausluokka 2



Etäpalveluiden osuus kustannuksista suluissa.

Korvausluokittain

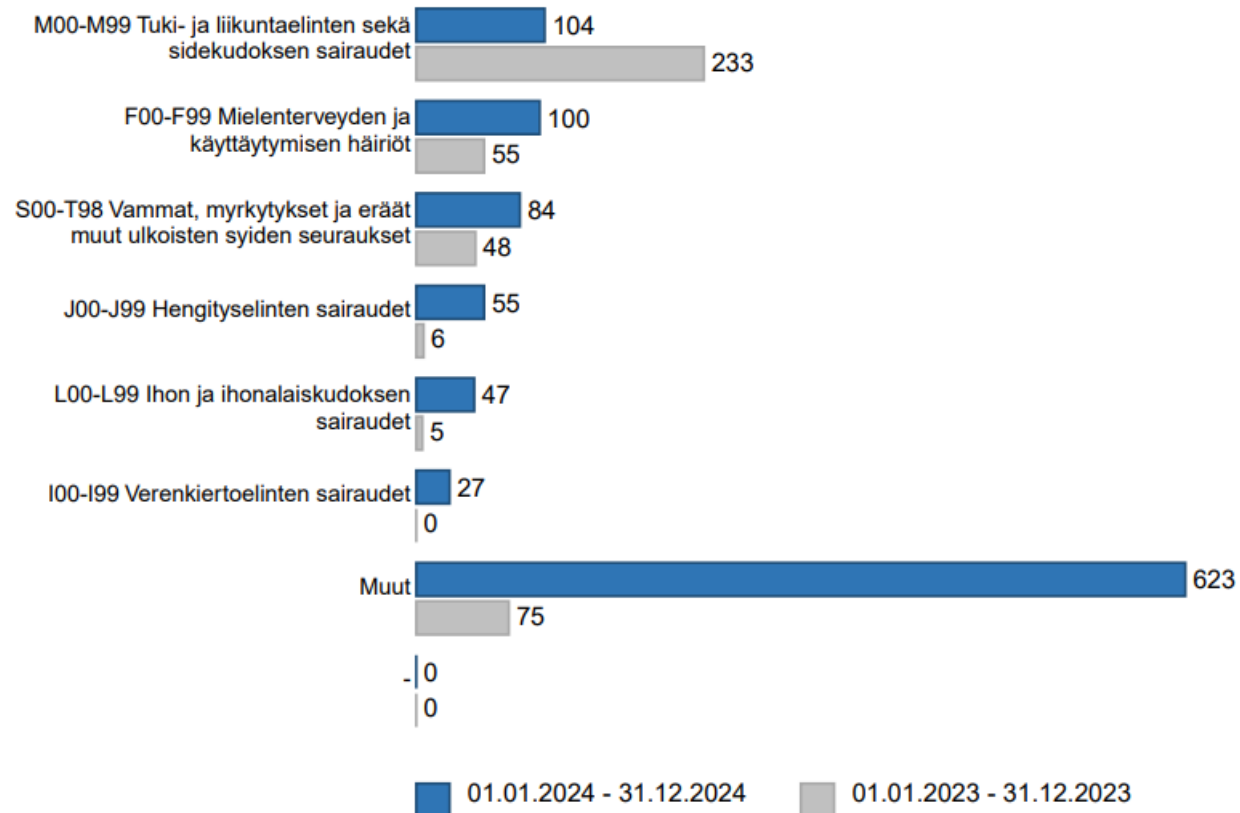
KORVAUSLUOKITTAIN



	2023	2024	2025
Kela 0	2598	4108	2936
Kela 1	114015	90811	110978
Kela 2	43762	38446	30643
Yhteensä	160375	133365	144557

Sairauspoissaolopäivät diagnoosiryhmittäin

SAIRAUSPOISSAOLOPÄIVÄT DIAGNOOSIPÄÄRYHMITÄIN - TOP 8





Työterveyshuollon kustannukset

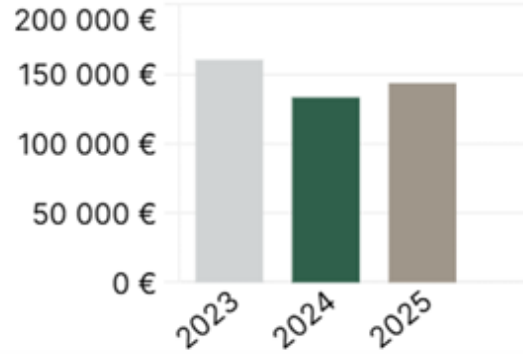
- Vuonna 2025 työterveyshuollon kustannuksista **KELA: n korvausluokkaan I** sisältyi 109 217, 76 euroa ja **KELAN korvausluokkaan II** sisältyi 29 939, 15 euroa. Yhteensä 139 156,91 euroa.
- Työnantajalle voidaan korvata 60% hyväksyttävistä kustannuksista, jos työnantaja, työntekijät ja työterveyshuolto ovat yhteistyössä sopineet työkyvyn hallinnan, seurannan ja varhaisen tuen käytänteistä.
- Viitasaaren kaupungilla on käytössä varhaisen tuen ja tehostetun tuen malli.
- Kela korvaa sairaanhoitosopimukseen kuuluvista kustannuksista 50 % ja lakisääteisen työterveyshuollon

Kustannus- ja toimintatiedot 1.1-31.12.2025

Työterveyshuollon kokonaiskustannukset vuonna 2025 olivat 144 558€. Vuonna 2024 kustannukset olivat 133 366.

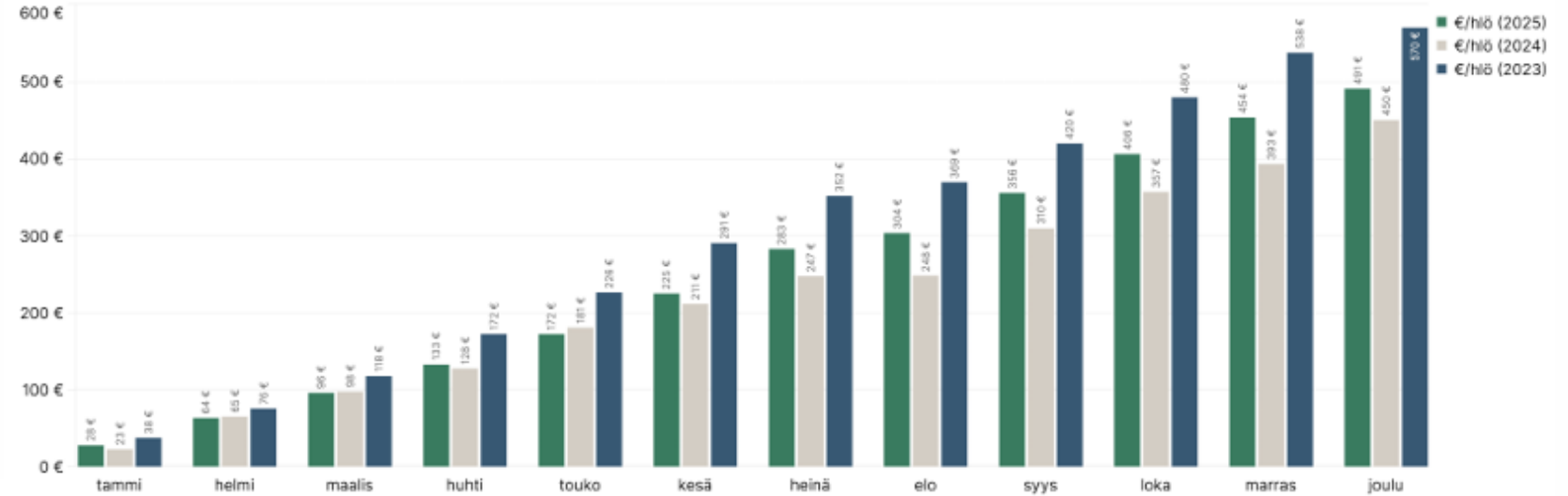
KUSTANNUKSET VUOSITASOLLA

Kokonaiskustannukset



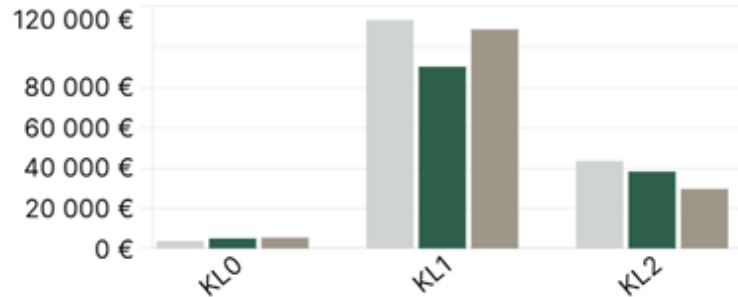
KUSTANNUKSET PER HENKILÖ KUMULATIIVINEN

€/hlö kumulatiivinen



KUSTANNUKSET KELA LUOKITTAIN

Kokonaiskustannusten jakautuminen



Kelan SV98 -hakemukselle nousevat kustannukset:

Korvausluokka I	<u>109 217,76</u>	euroa
Korvausluokka II	<u>29 939,15</u>	euroa
Korvausluokka I ja II yhteensä	<u>139 156,91</u>	euroa

Työtapaturmien hoito ja käsittely

1

Viitasaaren kaupungin henkilöstöpolitiikan lähtökohtana on, että kaikki tapaturmat torjutaan ennakkoidusti.

2

Tapaturman sattuessa työnantaja yhdessä työntekijän kanssa selvittää tapaturman ja siihen johtaneet tekijät estääkseen samanlaisen vahingon tapahtumisen uudelleen.

Tapaturmatilastoja

1.1.2025 -31.12.2025

Työtaturmavakuutuksen vahinkotilaston yhteenveto

Viitasaaren Kaupunki

25.3.2026

Vahinkopäivä aikavälillä 1.1.2025 - 31.12.2025

	Ilmoitetut vahingot	Evätyt vahingot
Työpaikkatapaturmat	28	3
Työmatkatapaturmat	9	0
Työtaturmavakuutus	37	3
Yhteensä	37	3

Ei-työsuhteisten ryhmät	Ilmoitetut vahingot	Evätyt vahingot
Peruskoulun oppilaat, luokka-asteet 7-	1	0
Yhteensä	1	0

	Ilmoitetut vahingot	Evätyt vahingot
Yhteensä	38	3

* Ei-työsuhteisten ryhmien vahinkoja ei näytetä lfin työtaturmagrafiikoissa

Vahinkotilasto vuodelta 2025

Vahinkopäivä aikavälillä 1.1.2025 - 31.12.2025

Poikkeama (työpaikkatapaturmat)	Vahinkojen lukumäärä
20 Aineen valuminen, purkautuminen, vuotaminen, höyrystyminen, pölyäminen	2
40 Laitteen (odottamaton käynnistyminen, häiriönpoisto), työkalun, esineen, eläimen hallinnan menettäminen	1
52 Henkilön liukastuminen, horjahtaminen, kompastuminen	8
60 Terävään esineeseen astuminen, takertuminen, itsensä kolhiminen, polvistuminen, istuutuminen	2
70 Henkilön äkillinen fyysinen kuormittuminen (nostaessa, työntäessä, vääntäessä, horjahtaessa yms.)	2
81 Ihmisen aiheuttama väkivalta, hyökkäys, uhkaaminen	2
82 Eläimen hyökkäys, törmäys	2
99 Muut luettelemattomat poikkeamat	7
Yhteensä	26

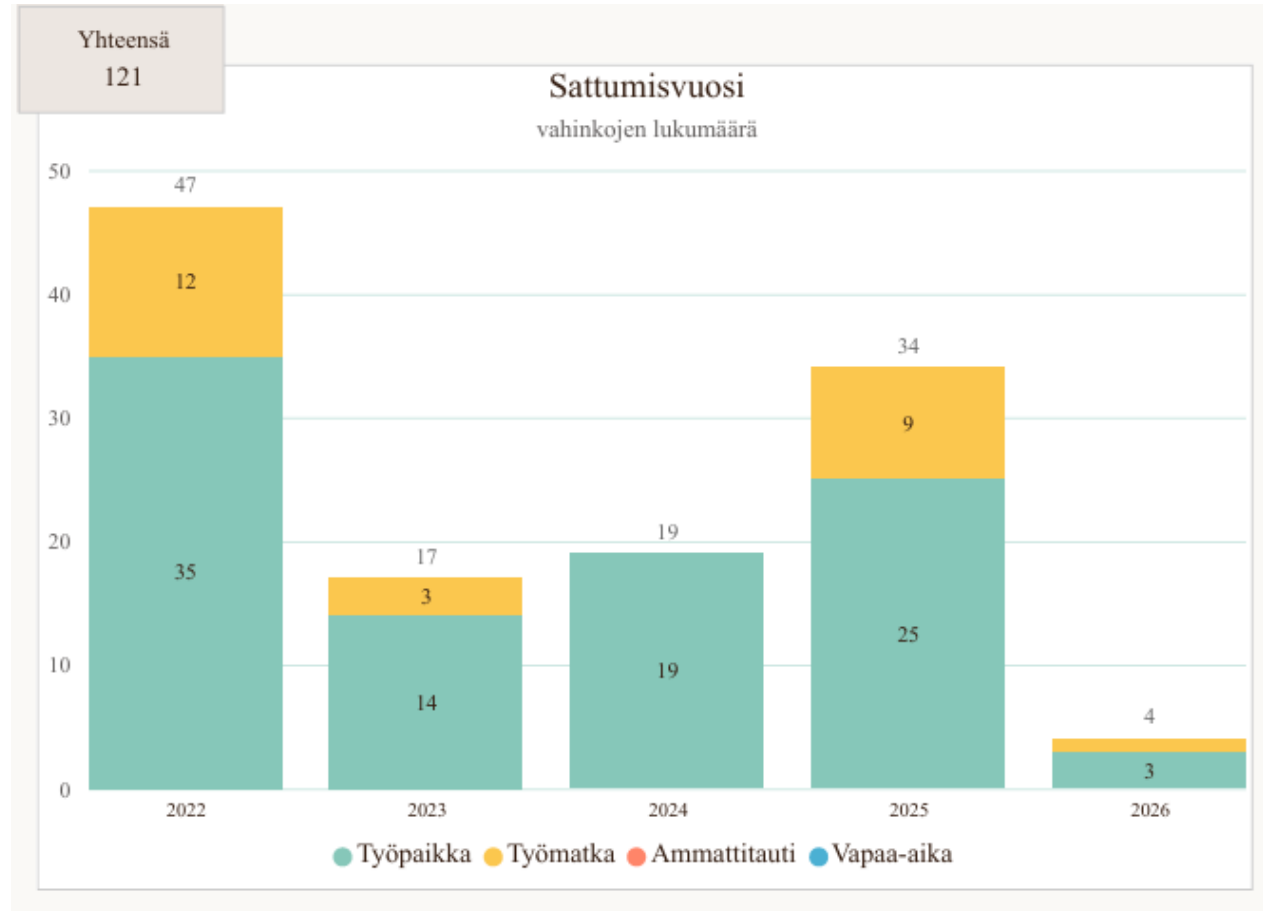
Vahinkotilasto vuodelta 2025

Kehonosa (työpaikka- ja työmatkatapaturmat)	Vahinkojen lukumäärä
13 Silmä(t)	2
14 Korva(t)	1
18 Pää useita vahingoittuneita alueita	1
19 Pää, muut kuin edellä mainitut alueet	1
31 Selkä, mukaan lukien selän alueen selkäranka ja nikamat	1
39 Selkä, muut kuin edellä mainitut alueet	2
52 Käsivarsi, kynänpää mukaan lukien	2
53 Käsi	4
54 Sormi (sormet)	6
55 Ranne	1
61 Lonkka ja lonkkanivel	1
62 Jalat, mukaan lukien polvet	3
63 Nilkka	1
64 Jalkaterä	2
78 Useat kehon alueet	7
Yhteensä	35

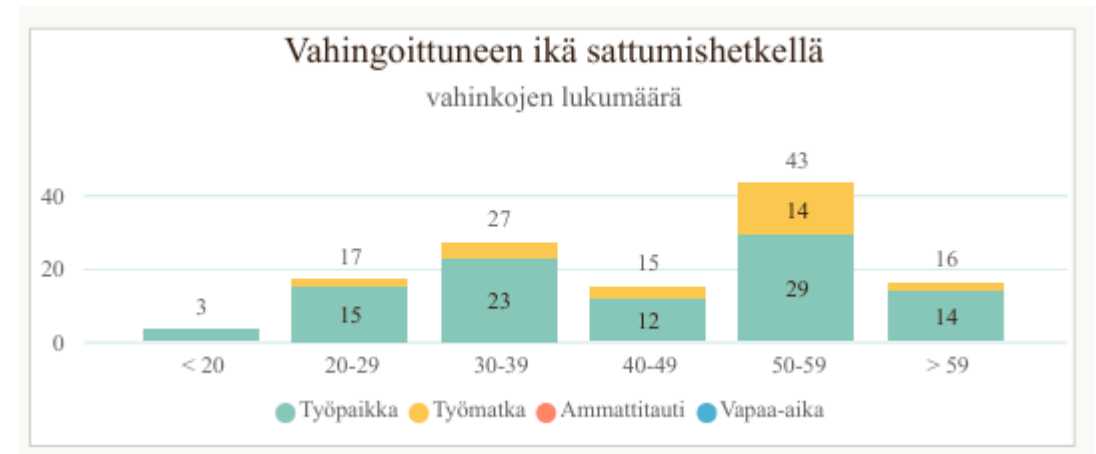
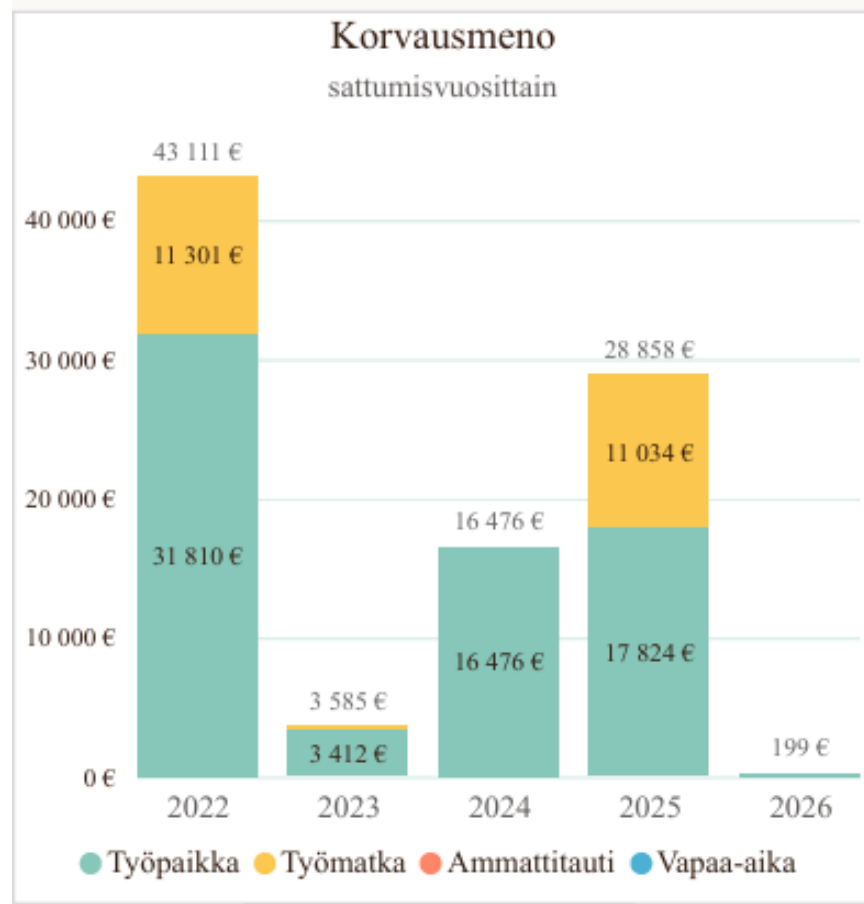
Vahinkotilasto vuodelta 2025

Vamman laatu (työpaikka- ja työmatkatapaturmat)	Vahinkojen lukumäärä
010 Haavat ja pinnalliset vammat	13
020 Luunmurtumat	2
030 Sijoiltaanmenot, nyrjähdykset ja venähdykset	6
050 Tärähdykset ja sisäiset vammat	6
060 Palovammat, syöpymät ja paleltumat	1
070 Myrkytykset ja tulehdukset	1
090 Äänen ja värähtelyn vaikutukset	1
120 Useita samantasoisia vammoja	2
999 Muut yllä luokittelemattomat vammat	3
Yhteensä	35

Tapaturmat vuosittain 2022 - 2025



Korvausmenot ja vahingoittuneen ikäjakauma sattumishetkellä



Työhyvinvointi



Henkilöstölle on myönnetty ePassi etua 100 euroa/ vuosi (liikunta, kulttuuri ja hyvinvointi)



Työympäristöjen ergonomiaa on parennettu yksiköissä ja pidetty lakisääteiset työpaikkaselvitykset.

- Esihenkilöiden työssäjaksamista ylläpidetään säännöllisillä kokoontumisilla "Tiimitreffit"
- Esihenkilöille järjestettiin yhteinen koulutus ja virkistyspäivä keväällä 2025
- Henkilöstöinfo pidetään keskimäärin kerran kuukaudessa
- Henkilöstölle järjestettiin yhteinen ulkoilupäivä/uinti/kuntosali mahdollisuus keväällä 2025.
- Etätyö on mahdollista ja tämä tukee työn ja muun elämän aikataulujen yhteensovittamista. **VIITASAARI**

Osaamisen kehittäminen

Työnantaja on mahdollistanut kaikille työntekijöille Eduhouse koulutusportaalin ilmaisen käytön.

Työyksiköiden koulutussuunnitelmaan suunnitellut koulutukset

Yhteistoiminta

Yhteistoiminnalla tarkoitetaan työnantajan ja henkilöstön välistä jatkuvaa vuorovaikutusta ja neuvottelua asioista, jotka vaikuttavat henkilöstön asemaan ja työhön

Pakollisesta yhteistoiminnasta on säädetty yhteistoimintalaissa.

Edustuksellisessa yhteistoiminnassa käsitellään henkilöstöä laajasti ja yleisesti koskevat yhteistoiminta-asiat

Toiminta on jatkuvaa ja säännölliset tapaamiset ovat kuukausittain.

Työsuojelu

Työsuojelutoimikunta kokoontui vuoden 2025 aikana säännöllisesti

Sisäilma-asioissa on oma sisäilmatyöryhmä, johon työsuojelupäällikkö osallistuu.

Väkivalta ja uhkatilanteet kirjataan ja käsitellään työsuojelutoimikunnassa

Lakisäteiset tarkastukset yhteistyökumppaneiden kanssa.

Vuoden 2025 lopulla järjestettiin työsuojeluvaalit ja uudet työsuojeluvaltuutetut valittiin kaudelle 2026 - 2029