

Henkilöstökertomus 2025

Kaupunginhallitus 30.03.2026 § 60
114/01.00.02/2026

Viitasaaren kaupungin hallintopalveluiden palvelualue on valmistellut henkilöstökertomuksen 2025. Viitasaaren kaupungin yhteistoimintaryhmä on käsitellyt henkilöstökertomuksen kokouksessaan 26.3.2026. Hallintopalveluiden palvelualuejohtaja on esitellyt henkilöstökertomuksen luonnosta tarkastuslautakunnan kokouksessa 25.3.2026 sekä esihenkilöille tiimikokouksessa 25.3.2026.

Henkilöstökertomuksen tarkoituksena on tukea kaupungin henkilöstöjohtamista, päätöksentekoa sekä henkilöstön ja työyhteisöjen kehittämistä. Henkilöstökertomuksessa kuvataan kaupungin henkilöstövoimavaraa tilastoaineiston avulla. Tilastotiedoilla voidaan antaa kuva henkilöstömäärästä, rakenteesta, poissaoloista ja henkilöstökustannuksista.

Henkilöstökertomuksessa havainnoidaan ja arvioidaan niitä muutos- ja kehityssuuntia, joiden arvioidaan vaikuttavan henkilöstövoimavaroihin. Kertomus pohjautuu kaupungin strategiaan tavoitteisiin ja se laaditaan kerran vuodessa. Suurin hyöty henkilöstökertomuksesta saadaan, kun henkilöstötietoja yhdistetään talouden ja toiminnan suunnitteluun.

Edellisen vuoden henkilöstösuunnitelman toteutumista tarkastellaan aina seuraavana keväänä toteutettavalla henkilöstökertomuksella. Viitasaaren kaupungin henkilöstömäärä vuonna 2025 oli 298. Henkilöstömäärä kattaa kaupunkiin palvelussuhteessa olevan henkilöstön. Henkilöstön kokonaismäärässä ja rakenteessa tapahtuvien muutosten seuranta voidaan hyödyntää henkilöstöressurssien kohdentamisessa ja henkilöstösuunnittelussa.

Viitasaaren kaupungin työntekijöiden keski-ikä on vuoden 2025 tilastoissa 44,6 vuotta. Koko henkilöstöstä 76 % oli 0 päivää poissa työstä ja sairauspoissaolojen määrä oli 3,3 työpäivää per henkilö vuonna 2025. Eläkkeelle siirtyi vuoden 2025 aikana 8 työntekijää.

Hallintopalveluiden palvelualuejohtaja vastaa kaupungin henkilöstöjohtamisesta sekä toimii työsuojelupäällikkönä. Lisäksi hän toimii HR-yhteyshenkilönä palkkahallinnon yhteistyökumppanille Monetra Keski-Suomi Oy:lle.

Hallintopalvelut tukee esihenkilöiden työssäjaksamista järjestämällä säännöllisiä kuukausittaisia tapaamisia. Samalla koko organisaatiolle pidetään kuukausittain henkilöstöinfo, jonka tavoitteena on edistää avointa toimintakulttuuria sekä varmistaa ajankohtaisten asioiden sujuva käsittely ja tiedonkulku.

Viitasaaren kaupungilla on käytössä etätyöohjeistus, ja hybridityömalli mahdollistaa työn ja muun elämän joustavan yhteensovittamisen. Tämä tukee henkilöstön hyvinvointia ja työssä jaksamista.

Osaamisen kehittämistä on tuettu Eduhouse-koulutusportaalin avulla, joka on ollut henkilöstön aktiivisessa käytössä. Henkilöstön hyvinvointia edistetään myös ePassi-edulla. Työyksiköiden työergonomiaan on

kiinnitetty huomiota ja sitä on kehitetty yksiköissä, ja lakisääteiset työpaikkaselvitykset on toteutettu asianmukaisesti.

Yhteistoimintaryhmä sekä työsuojelutoimikunta ovat kokoontuneet säännöllisesti vuoden 2025 aikana, mikä on osaltaan varmistanut henkilöstöasioiden suunnitelmallisen käsittelyn ja työhyvinvoinnin jatkuvan kehittämisen.

Oheismateriaali:

- Henkilöstökertomus 2025
- Henkilöstökertomuksen oheisaineistot

Lisätiedot: Hallintopalveluiden palvelualuejohtaja Anni Riihimäki, puh. 044 459 7301, anni.riihimaki@viitasaari.fi

Päätösehdotus

Kaupunginjohtaja:

Kaupunginhallitus päättää

1. merkitä henkilöstökertomuksen 2025 tiedoksi.
2. saattaa henkilöstökertomuksen 2025 edelleen tiedoksi tarkastuslautakunnalle ja valtuustolle vuoden 2025 tilinpäätöksen käsittelyn yhteydessä.

Päätös

Hyväksyttiin.

Merkitään pöytäkirjaan, että hallintopalveluiden palvelualuejohtaja Anni Riihimäki esitteli asiaa kokouksessa.

Tämän pykälän käsittelyn jälkeen pidettiin kokoustauko klo 17:48. Kokous jatkui klo 17:57.

Muutoksenhaku

Muutoksenhakukielto

Toimenpiteet

Jatkokäsittelyyn tarkastuslautakunta, kaupunginvaltuusto