Pikkasen parempi periferia

Viitasaaren kaupunkistrategia 2027-2030



VIITASAARI

Pikkasen parempi periferia



Arvomme

Näin me toimimme

VIITASAARI

Pikkasen parempi periferia

Arvomme

Vastuullisesti

Toimimme reilusti, luotettavasti ja avoimesti. Kehitämme Viitasaarta ekologisesti, taloudellisesti ja sosiaalisesti kestäväksi.

Rohkeasti

Tartumme ennakkoluulottomasti haasteisiin. Etsimme ratkaisuja ja uskallamme tehdä asioita uusilla tavoilla. Otamme hallittuja riskejä ja opimme virheistä.

Yhdessä

Edistämme yhteistyötä sekä yhteisöllisyyttä yli organisaatio- ja kuntarajojen. Kohtaamme toisemme ihmisinä ja hyödynnämme laajasti yhteisön osaamista.

VIITASAARI



Visiomme

Miltä haluamme tulevaisuutemme näyttävän vuonna 2040?

VIITASAARI

Pikkasen parempi periferia

Visiomme 2040

Pikkasen parempi periferia

Viitasaari on houkutteleva, uudistuva ja vahva seutukaupunki. Yhdessä rakennamme kestävää tulevaisuutta. Ihmisillä on hyvä arki, yhteisöt ovat vahvoja ja yritykset menestyvät. Koko pitäjä kasvaa, liikkuu ja soi.

VIITASAARI



Päämäärämme ja tavoitteemme

Tärkeimmät asiat, joihin keskitymme tulevina vuosina

VIITASAARI

Pikkasen parempi periferia

Päämäärämme



Viitasaari kasvaa
Viitasaari liikkuu
Viitasaari soi

VIITASAARI

Viitasaari kasvaa

Tavoitteemme:

- Pidämme koko pitäjän houkuttelevana paikkana asua, elää ja perustaa perhe.
- Elävöitämme ja kehitämme viihtyisää elinympäristöä koko kaupungin alueella.
- Kehitämme ja varmistamme yritysten toimintamahdollisuuksia sekä Wiilo Yrityspuistoa ja toimimme kestävän kehityksen edistäjänä.
- Edistämme matkailua ja vapaa-ajan asumista hyödyntäen luontoa, vesistöjä ja sijaintia.
- Säilytämme ja vahvistamme monipuolisia koulutusmahdollisuuksia.
- Edistämme monipaikkaisuutta ja hyviä yhteyksiä sekä huolehdimme maaseutukaupunkimme saavutettavuudesta.

VIITASAARI

Viitasaari liikkuu

Tavoitteemme:

- Tuemme aktiivista, liikkuvaa ja osallistuvaa viitasaarelaisuutta.
- Vahvistamme pitäjämme asemaa monipuolisen harrastustoiminnan keskittymänä.
- Huolehdimme kaikenikäisten asukkaiden hyvinvoinnista ja turvallisesta arjesta.
- Uudistamme koko kaupunkikonsernin toimintaa ekologisesti, sosiaalisesti ja taloudellisesti kestävällä tavalla.
- Teemme aktiivista tulevaisuustyötä eri sidosryhmien kanssa.

VIITASAARI

Viitasaari soi

Tavoitteemme:

- Näymme ja kuulumme viitasaarelaisella äänellä sekä erottuvalla brändillä.
- Luomme edellytyksiä monipuoliselle ja ympärivuotiselle kulttuuri- ja tapahtumatarjonnalle sekä kehitämme kaupunkia kulttuurin ja taiteen keinoin.
- Edistämme innovatiivisuutta, avarakatseisuutta ja kansainvälisyyttä.
- Olemme aktiivinen seutukaupunki ja houkutteleva yhteistyökumppani.
- Ylläpidämme kaupungin hyvää työnantajamainetta tukemalla henkilöstömme osaamista ja huolehtimalla työhyvinvoinnista.

VIITASAARI



Strategian toimeenpano ja seuranta

Miten viemme strategian käytäntöön ja seuraamme sen toteutumista?

VIITASAARI

Pikkasen parempi periferia

Strategian toimeenpano ja seuranta

- Tehdään strategian toimeenpano-ohjelma, jossa on keinot, joilla päästään päämääriin.
- Strategiaa toteutetaan vuosittain osana talousarviota sekä tarvittaessa muilla ohjelmilla ja suunnitelmilla.
- Talousarvio ja -suunnitelma on laadittava siten, että ne toteuttavat kaupunkistrategiaa ja edellytykset kaupungin tehtävien hoitamiseen turvataan.
- Talousarviossa ja -suunnitelmassa asetetaan toimielintasolla strategiasta johdetut riittävän yhtenäiset toiminnalliset tavoitteet ja mittarit.
- Strategian toteutumista seurataan ja raportoidaan valtuustolle säännöllisesti puolivuosittain.
- Strategia päivitetään vähintään kerran valtuustokaudessa.
- Strategian toteutumista kuvaavia mittareita arvioidaan ja tarkennetaan strategiakauden aikana.

VIITASAARI

Strategiset mittarit

Toimeenpano-ohjelmassa määritellään lisää mittareita

Yrittäjien Kuntabarometri

Yrittäjien kuntabarometri -kyselyllä kartoitetaan joka toinen vuosi kuntien ja yrittäjien yhteistyötä sekä elinkeinopolitiikan tilaa.

Matkailutulotutkimus

Matkailutulotutkimus on valtuustokausittain tilauksesta toteutettava tilastoaineistoon ja matkailututkimukseen pohjautuva analyysi matkailun tulo- ja työllisyysvaikutuksista.

Koulutusaste (toisen asteen tutkintojen suhteellinen osuus)

Vähintään toisen asteen tutkinnon suorittaneiden osuus 15 vuotta täyttäneistä. Tiedot perustuvat Tilastokeskuksen tutkintorekisteriin, ja ne julkaistaan kerran vuodessa.

Työllisyysaste

Työllisyysaste kuvaa työllisten prosenttiosuutta samanikäisestä väestöstä. Työllinen on henkilö, joka on tutkimusviikolla tehnyt työtä vähintään tunnin. Tiedot raportoidaan vuosittain Tilastokeskuksen Työvoimatutkimus-tilaston tietojen perusteella.

HYTE-kerroin

HYTE-kerroin lasketaan kuntien hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen toimintaa ja toiminnan tulosta kuvaavien indikaattoreiden perusteella. Toimintaa kuvaavia prosessi-indikaattoreita on yhteensä 15 ja tulosindikaattoreita 5. Prosessi- ja tulosindikaattoreiden osuuksien painoarvo kertoimen laskemisessa on 50 prosenttia. Prosessi-indikaattorien tiedot kerätään suoraan kunnista THL:n TEA-tiedonkeruiden yhteydessä (kuntajohto, liikunta, peruskoulut ja kulttuuri). Tulosindikaattorien tiedot saadaan THL:n, Tilastokeskuksen ja ETK:n tietolähteistä.

TOP5 tapahtumien kävijämäärä

Vuosittain koottu tieto viiden eniten osallistujia saaneen viitasaarelaisen tapahtuman (Musiikin Aika –festivaali, Mid Finland Summer Meeting, Traktorijatzit, Löytänän kesäteatteri, Valon Viitasaari) yhteenlasketusta osallistujamäärästä.

Konsernitalous on tasapainossa

Konsernitalouden tasapainoa kuvataan vuosittain useammalla keskeisellä talouden indikaattoreilla, jotka yhdessä muodostavat kokonaiskuvan konsernitalouden tilanteesta. Indikaattoreita ovat mm. kaupunkikonsernin alijäämä, vuosikate, suhteellinen velkaantuneisuus, lainakanta asukasta kohden sekä tuloveroprosentti.



VIITASAARI

Pikkasen parempi periferia