KVTESin ja OVTESin paikallisten järjestelyerien ja kehittämisohjelmaerien kohdentaminen 1.10.2026 lukien

Kaupunginhallitus 30.11.2026
475/01.00.01/2026

Kunta-alan virka- ja työehtosopimusten 2025–2028 mukaiset paikalliset järjestelyerät ja palkkarakenteiden kehittämisohjelmaerät tulevat jaettaviksi 1.10.2026 lukien. Erien suuruudesta, kohdentamisesta ja neuvottelumenettelystä määrätään sopimusaloittain. Kunta- ja hyvinvointialuetyönantajat KT on antanut erien toteuttamisesta tarkentavat ohjeet yleiskirjeessään 10/2026.

Paikallisten järjestelyerien ensisijaisina tavoitteina ovat henkilöstön saatavuuden turvaaminen, paikallisten palkkausepäkohtien korjaaminen sekä tuloksellisuutta ja tuottavuutta tukevien tehtäväjärjestelyjen edistäminen. Kehittämisohjelmaerillä kehitetään palkkausjärjestelmiä ja palkkarakenteita sekä parannetaan palkkauksen oikeudenmukaisuutta ja kannustavuutta.

KVTESin paikalliset erät

KVTESin paikallinen järjestelyerä on 0,20 prosenttia ja kehittämisohjelmaerä 0,40 prosenttia sopimusalan palkkasummasta. Viitasaaren kaupungin syyskuun 2026 palkkasumman perusteella paikallinen järjestelyerä on 1 829,54 euroa kuukaudessa ja kehittämisohjelmaerä 3 659,08 euroa kuukaudessa, yhteensä 5 488,62 euroa kuukaudessa.

Työnantajan esityksessä erät kohdennetaan paikallisten palkkausepäkohtien korjaamiseen sekä tehtävien edellyttämän osaamisen ja vastuun huomioimiseen. Palkantarkistukset kohdistuvat toimistoalan, kulttuuri- ja vapaa-aikapalveluiden, ruokapalveluiden, varhaiskasvatuksen ja koulun ammatti- ja peruspalvelutehtävien, siivousalan sekä palkkaryhmien ulkopuolisten tehtävien palkkaukseen. Lisäksi tarkistetaan eläinlääkäreiden palkkausta.

KVTESin liitteen 15 piiriin kuuluvien eläinlääkäreiden erät on laskettu erikseen sopimusmääräysten mukaisesti, ja ne sisältyvät KVTESin kokonaismäärään.

OVTESin paikalliset erät

OVTESin paikallinen järjestelyerä on 0,20 prosenttia koko sopimusalan palkkasummasta. Kehittämisohjelmaerä on osioissa A–F 0,18 prosenttia ja osiossa G 0,20 prosenttia.

Viitasaaren kaupungin syyskuun 2026 palkkasumman perusteella paikallinen järjestelyerä on 641,79 euroa kuukaudessa, osioiden A–F kehittämisohjelmaerä 557,36 euroa kuukaudessa ja osion G kehittämisohjelmaerä 22,50 euroa kuukaudessa, yhteensä 1 221,65 euroa kuukaudessa.

Työnantajan esityksessä erät kohdennetaan perusopetuksen ja musiikkiopiston opetushenkilöstön palkkojen harmonisointiin sekä varhaiskasvatuksen opettajien tasopalkkojen tarkistamiseen. Kohdentamisella korjataan aiemmista palkkausratkaisuista syntyneitä eroja

ja yhdenmukaistetaan palkkarakennetta. Lukion opetushenkilöstön aiemmat järjestelyerät on harmonisoitu keväällä 2026, minkä vuoksi uusia eriä ei kohdenneta lukion opetushenkilöstölle.

OVTESin kehittämisohjelmaerät kohdennetaan osiokohtaisesti sopimusmääräysten mukaisesti.

Neuvottelumenettely ja työnantajan esitys

Viitasaaren kaupungin yhteistoimintaryhmä on käsitellyt paikallisten järjestely- ja kehittämisohjelmaerien kohdentamista kokouksissaan 29.10.2026 ja 11.11.2026.

Neuvotteluissa on käsitelty erien laskentaperusteet, henkilöstön edustajien kohdentamisesitykset sekä työnantajan perusteltu esitys erien jakamisesta. Henkilöstön edustajat ovat esittäneet muun muassa erien euromääräistä tasajakoa sekä yksittäisiin henkilöstöryhmiin kohdistuvia palkantarkistuksia.

Työnantajan esityksessä on painotettu palkankorotusten kohdentamista tunnistettuihin palkkausepäkohtiin sekä vertailukelpoisten tehtävien palkkasuhteiden yhdenmukaistamiseen. Kohdentamisessa on huomioitu henkilöstön edustajien esitykset ja arvioitu niiden toteuttamismahdollisuudet sopimusmääräysten ja kaupungin palkkarakenteen näkökulmasta.

Yhteistoimintaryhmä käsitteli 11.11.2026 työnantajan lopullisen kohdentamisesityksen ja esitti sen hyväksymistä kaupunginhallitukselle. KVTESin palkkaryhmien ulkopuolisten tehtävien paikallisen järjestelyerän kohdentamisesta jätettiin kaksi eriävää mielipidettä, jotka on kirjattu neuvottelupöytäkirjaan.

Työnantajan esityksen mukaiset palkantarkistukset ja niiden perusteet on esitetty tarkemmin yhteistoimintaryhmän 11.11.2026 pöytäkirjan liitteenä olevassa kohdentamisesityksessä.

Päätöksenteko ja toimeenpano

Viitasaaren kaupungin hallintosäännön 22 §:n mukaan kaupunginhallitus päättää virka- ja työehtosopimusten mukaisten paikallisneuvottelujen tulosten hyväksymisestä.

KVTESin ja OVTESin paikallisten järjestely- ja kehittämisohjelmaerien yhteismäärä on 6 710,27 euroa kuukaudessa. Erät kohdennetaan täysimääräisesti virka- ja työehtosopimusten määräysten mukaisesti. Palkantarkistukset toteutetaan takautuvasti 1.10.2026 lukien. Tavoitteena on maksaa korotukset 15.12.2026 palkanmaksun yhteydessä.

Oheismateriaali:
- Työnantajan esitys KVTESin ja OVTESin paikallisten järjestely- ja kehittämisohjelmaerien kohdentamisesta 1.10.2026 lukien.
- Yhteistoimintaryhmän neuvottelupöytäkirjat 29.10.2026 ja 11.11.2026.
- Kunta-alan vuoden 2026 sopimuskorotukset ja niiden kohdentaminen | Kunta- ja hyvinvointialuetyönantajat KT

Lisätiedot: Hallintopalveluiden palvelualuejohtaja Anni Riihimäki, puh. 044 459 7301, anni.riihimaki@viitasaari.fi

Päätösehdotus

Kaupunginjohtaja:

Kaupunginhallitus päättää

1. hyväksyä 29.10.2026 ja 11.11.2026 käytyjen paikallisten neuvottelujen perusteella KVTESin ja OVTESin paikallisten järjestelyerien ja kehittämisohjelmaerien kohdentamisen 1.10.2026 lukien työnantajan 11.11.2026 esittämän ja yhteistoimintaryhmässä käsitellyn kohdentamisesityksen mukaisesti;
2. vahvistaa paikallisten erien kokonaismääräksi KVTESin osalta 5 488,62 euroa kuukaudessa ja OVTESin osalta 1 221,65 euroa kuukaudessa, yhteensä 6 710,27 euroa kuukaudessa;
3. merkitä tiedoksi neuvottelupöytäkirjaan kirjatut henkilöstön edustajien eriävät mielipiteet;
4. päättää, että palkantarkistukset toteutetaan takautuvasti 1.10.2026 lukien ja maksetaan palkanlaskennan aikataulun mukaisesti; sekä
5. valtuuttaa hallintopalveluiden palvelualuejohtajan / henkilöstöjohtajan huolehtimaan päätöksen toimeenpanosta yhteistyössä palkanlaskennan kanssa sekä sopimusmääräysten edellyttämien kirjallisten jälkiselvitysten laatimisesta.

Päätös

Muutoksenhaku

Oikaisuvaatimus

Toimenpiteet

Ote: Hallintopalveluiden palvelualuejohtaja / henkilöstöjohtaja, talous- ja tietohallintojohtaja, pääluottamushenkilöt: JUKO ry, JHL ry, JYTY ry, Monetra Keski-Suomi Oy / palkanlaskenta